

28 Kasım 1973

SİLAHDARAĞA İŞLETMESİ
MÜDÜRLÜĞÜ XXXXXX

TEK
İŞLETMELER İDARİ KOORDİNASYON
ŞUBESİ MÜDÜRLÜĞÜNE

961

Sözleşme uygulaması Hk.

ANKARA

İlgi : 17 Kasım 1973 gün, 723/332, a - 24303 sayılı yazınız.

1 - Cari Toplu İş Sözleşmesinin 63. maddesi tatbikatında İşletmemizce herhangi bir tereddüde düşülmemiştir. Anılan maddede: "İşçilerin 28.2.1973 tarihinde değişik nispetlere göre fiilen almakta oldukları rasyonel çalışma primlerinin hesap ve 1.3.1973 itibarıyla yevmiyelerine ilâve edilerek kaldırılması" hükmüne bağlanmış ve intibaklar sırasında da işçilerin mezûr tarihte fiilen aldıkları prim yüzdelerine göre rasyonel primleri hesaplanarak yevmiyelerine ilâve edilmiştir.

Yazıda adı geçen kazan işletme ve bakım usta yardımcılarını (Yeni Toplu İş Sözleşmesinde kazan bakım usta yardımcısı veya işletme ve bakım usta yardımcısı), TES İş Federasyonu yazısında belirtildiği gibi, rasyonel prim yüzdeleri % 20 değil % 22 üzerinden, ve kazanKazan İşl. ve bak. ustaları (Yeni sözleşmede kazan bakım ustası S - 1 ve S - 2 veya İşl. ve Bak. ustası S - 1 ve S - 2), yine Federasyonca ifade edildiği gibi, % 22 değil hepsi % 25 üzerinden hesaplanarak yevmiyelerine eklenmiş ve bilgi edinmeleri için de bütün detayları ile işçilerimize birer sureti verilmiştir.

İşletmemizde, 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 54. Maddesi uyarınca % 20 primle değerlendirilenler, kadro unvanlarına göre "santral işçileri" olup, ekli listede isimleriyle gösterilmişlerdir. Bu santral işçileri, bütün TEK camiasında olduğu gibi işin icabına göre, değişik servislerde görevlendirilmeleri gerekirken, bir meslek edinmeleri ve bu suretle daha ileri seviyelere yükselmelerine bir şans tanınarak İşletmemizde servislerde sabit olarak bırakılmış ve böylece oralarda yetişmelerine imkân sağlanmıştır.

./..

SIĞIRCI İŞLETİMİ
MÜDÜRLÜĞÜ

T E K

İŞLETİMLER İDARI KOORDİNASYON
ŞUBESİ MÜDÜRLÜĞÜNE

ANKARA

1 2 1

Sözleşme uygulamaları Hk

İlet : 17 Kasım 1973 gün, 723/332, a -- 24303 sayılı yazınız.

1 - Genel Toplu İş Sözleşmesinin 63. maddesi tatbikinde
işletimimize herhangi bir tereddüde bulunmamıştır. Anılan maddede
"işçilerin 28.2.1973 tarihinde değişik niyetlere göre fiilen
almakta oldukları rasyonel çalışma primlerinin hesap ve 1.3.1973
tarihindeki yevmiyelerine ilâve edilerek kaldırılması" hükmüne
bakılmaksızın ve istisnalar aramada da işçilerin mevcut tarihine
fiilen aldıkları prim yevmiyelerine göre rasyonel primleri hesap
lanarak yevmiyelerine ilâve edilmiştir.

67/16568/1

Yazıda adı geçen kıdem tazminat ve bakım ücreti yevmiyeleri
olarak (Genel Toplu İş Sözleşmesinin 63. maddesiyle) rasyonel prim yevmiyeleri
ve tazminat ve bakım ücreti yevmiyeleri, TMS İş Federasyonu yazısı
nâde belirtilmiştir. İşçilerin prim yevmiyeleri 20 Eylül 1973
tarihinden, ve kıdem tazminat ve bakım ücretleri 1 ve 2 ve 3 ve 4 ve 5 ve 6 ve 7 ve 8 ve 9 ve 10 ve 11 ve 12 ve 13 ve 14 ve 15 ve 16 ve 17 ve 18 ve 19 ve 20 ve 21 ve 22 ve 23 ve 24 ve 25 ve 26 ve 27 ve 28 ve 29 ve 30 Eylül 1973 tarihinden itibaren hesaplanarak yevmiyelerine eklenmiş ve diğer edimlerini için de bütün detayları ile işçilerinize diğer suretlerle verilmiştir.

İşletimimizde, 4. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 54. maddesiyle
yazıda adı geçen kıdem tazminat ve bakım ücreti yevmiyeleri, kadro muvazzatına göre
"genel işçileri" olup, ekli listede isimleriyle gösterilmiştir.
Bu genel işçileri, bütün TEK camiasında olduğu gibi işin işi
göre, değişik seviyelerde görevlendirilmeleri gerekirken, bir
meslek edimlerini ve bu suretle daha ileri seviyelere yükseltilme
ne bir daha tamamlanarak işletimimizde seviyelerde sabit olarak
bakılmaları ve böylece orantılı yevmiyelerine imkan sağlanmıştır.

...

2 - Cari Toplu İş Sözleşmesinin 85.maddesi ile Sosyal İşler ve İnsan Gücü Planlaması Md.lüğünün 14.8.1973 gün, 11/543 - 004 - 1051 sayılı Toplu Sözleşme uygulama yazılarının 6.maddesinde belirtilen ve temizlik levazımatı hakkındaki uygulama ile İETT devresindeki müktesep tatbikatlar gereğince hâlen kirletici işlerde çalışanlara 2 adet 125 gr.lık beyaz sabun ile 500 gr. arap sabunu, normal işlerde çalışanlara 2 adet 125 gr.lık beyaz sabun verilmekte olup, ayrıca revizyon ve benzeri büyük tamirat işlerinde ilâveten ve grup halinde hemen kullanmak üzere zuhurat olarak uygun bir miktar arap sabunu takviyesi yapılmaktadır.

İşletmemizin çok eski, dağınık ve çok sık bakım isteyen Uniteleri sebebiyle bu nevi temizlik malzemeleri sarfiyatının fazla olmasının normal olduğu kanaatindeyiz.

3 - İşçi statüsünde bulunan, toplu sözleşmede 1.derece görev unvanlarında gösterilen (Vardiya Amiri, Baş Teknisyen v.s.) personelin alacakları ve cari toplu iş sözleşmesinde yer almamış bulunan giyim eşyalarının işletmemizce verilmesi uygun görülen cins ve miktarları, Toplu sözleşmedeki miktara uygun olarak aşağıda gösterilmiştir:

<u>Cinsi</u>	<u>Miktarı</u>	<u>Wıadı</u>
Kumaş elbise	1	1 yıl
İskarpın	2	1 "
Gömlek	2	1 "
İş elbisesi	1	1 "
Deri ceket	1	3 "
Deri yelek	1	4 "
Postal	1	1 "
Deri kasket	1	5 "
Deri eldiven	1	2 "

4 - İşçinin ikametgâhının işletmeye yakın bulunması hem iş icabı faydalı, hemde iş kanununda yer almış bir husustur.

"Taşıma" konusundaki cari protokol, tarafların uzun müddet dakik araştırmaları ve kabulleri sonucu nihai şeklini bulmuş olup, istenilen tedilâtın ehemmiyetsiz gibi görünmesine rağmen, ilerisi için diğer tedilâtlara da yol açabileceği aşikârdır. Karşılığın muhtemel tedilât talepleri olarak :

- TEK'e devirden sonra girmiş olan işçilere tanınmayan bu hakkın tanınması hakkında,

- Bu gün için İşletme lojmanlarında veya civarında oturması dolayısıyla hiç yol parası almıyanların uzağa, kiraya veya kendi evine taşınması halinde bu hakkın tanınması hakkında,

2 - Özerk Toplu İş Sözleşmesinin 82. maddesi ile Sosyal İşler ve İncançlılıklar Bakanlığına 14.8.1973 gün, 11/43 - 004 - 1051 sayılı Toplu Sözleşme uygulanması kararının 6. maddesinde belirtilen ve tematalık hareketleri bakımından uygulanması ile ilgili devletindeki müktesep hakları gereğince bütün kiracılar işlerinde gelgencileri 2 adet 125 gr. lak beyaz sabun ile 500 gr. arap sabunu, normal işlerde gelgencileri 2 adet 125 gr. lak beyaz sabun ve 500 gr. arap sabunu, ayrıca revizyon ve benzeri büyük teminat işlerinde ilave olarak, ayrıca bulaşık temizlik için kullanılmak üzere sabunlu otlak uygun bir miktar arap sabunu tavsiye edilmiştir.

İşletmelerin çok eski, dağınık ve çok arızalı işyerleri nitelikleri sebebiyle bu nevî tematalık maddelerinin uygulanması için işletmelerin normal olduğu kancaştır.

3 - İşçi statüsünde bulunan, toplu sözleşmede 1. derece görev yapanlarında gösterilen (Verdiği Amir, Baş Teknisyen v.s.) personelin elacakları ve cari toplu iş sözleşmesinde yer almayan bulunan diğer eşyalarının işletmelerce verilmesi uygun görülünce ve miktarları, Toplu Sözleşmedeki miktarlar uygun olarak aşağıda gösterilmiştir:

<u>Miktar</u>	<u>Miktar</u>	<u>Özellik</u>
1 Yr 1	1	Kıyafet elbise
" 1	2	İçerik
" 1	2	Gözetim
" 1	1	İş elbisesi
" 3	1	Deri ceket
" 4	1	Deri yelek
" 1	1	Posta
" 2	1	Deri kasket
" 2	1	Deri eldiven

G.Y./16568/2

4 - İşçinin işletmelerinin işletmeye vakarı bulunması henüz işin başında, henüz iş kanununda yer alan bir maddesidir. "Temsil" konusundaki cari protokol, tarafların arası müddet dahil sözleşmeler ve kabulleri sonucu nihai şekilde bulunmuş olup, işletmelerin faaliyetleri için uygulanması uygun, ileride işin diğer tedbirleri de voi uygulanacağı belirtilmiştir. Kararlanmaları müddet içinde tarafları olarak :

- TEK'e devreden sonra girilen olan işçilere teminatların bu bakımdan temin edilmesi,

- Bu gün için işletme lojmanlarında veya oturma odalarında ar dokümanlarıyla ilgili diğer emirlerin yapılması, kıyafet veya kendi evine taşınması halinde bu bakımdan teminatların,

- Halen yakın semtlerde oturarak az yol parası alanların uzağa, kiraya veya kendi evine taşınması halinde bu hakkın tanınması hakkında,

- Birden fazla kendi veya hisseli evi bulunanların uzaktaki evlerini tercih ederek bu haktan faydalanmaları hakkında, çok variantlı taleplerle karşılaşılabılır.

Ayrıca bu gibi, işletmeden uzaklaşmayı teşvik eden bir maddenin bulunması, işçilerin işe uzaklığı sebebiyle acil durumlarda getirilememek veya geçikme halinde gönderilememek, vesaiti nakliye zorlukları, hava muhalefeti v.s. nedenlerle işletmeye aksatıcı yönleri tatbikat ta da görülmektedir.

Ve yine bunlara ilâveten bu yol paralarının Kurumumuzca verilecek olan ilerideki emeklilik ikramiyesinde de nazarı itibara alınacağı hususu malûm bulunmaktadır.

İşletmemiz görüşü olarak işçilerin mağduriyeti istenmemektedir. 4.madde ile ilgili sıraladığımız hususlar bilgilerinize arz takdirlerinize sunulur.

Yukarıdan beri detaylı olarak açıklanan İşletmemiz görüşleri malûmaten bilgilerinize arz olunur.

ZÖ/AK.

Ek : 1 Liste

Adnan AKTAN
İşletme Müdürü

