

Silahdaraga Termik Sanayi

Fiyep / ISTANBUL

T E K
EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Eğitim Dairesi Başkanlığı
E.719-585-77/127
Konu: Eğitim faaliyetleri
çalışma raporu

0422 B.

20-1-1980

Başkanlığımız tarafından 1980 yılında Eğitim Plan ve Programları çerçevesinde gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerini ve Kurumumuzun eğitime ilişkin sorunları ile çözümlerini ortaya koyan yıl sonu faaliyet raporu ekte sunulmuştur.

1981 yılında da etkinliğini sürdürecektir olan eğitim faaliyetlerimiz de sorunlarımızın elbirliği ile çözümlenmesi için yakın işbirliğimiz hususunda bilgilerinize arz ederim.




Alev Deniz KILIÇ
Eğitim Dairesi Başkan Yrd.

EKİ: Faaliyet raporu



T.C. EKTRİK	
SİLAHDARAGA TERMİK SANAYİ VE TİCARET BİRLİĞİ	
Başkanlık	İdari İşleri
Muhasebe	Muhasebe
Bakım	Ticaret
Li. İşleri	Personel
Yatırım	İdare
Kimya İşleri	İstatistik
Eğitim İşleri	İstatistik
Tarih: 30 Ocak 1981	
No: 444	

Personele
Muhasebe
Siv. Savanmen
Bilgi alır

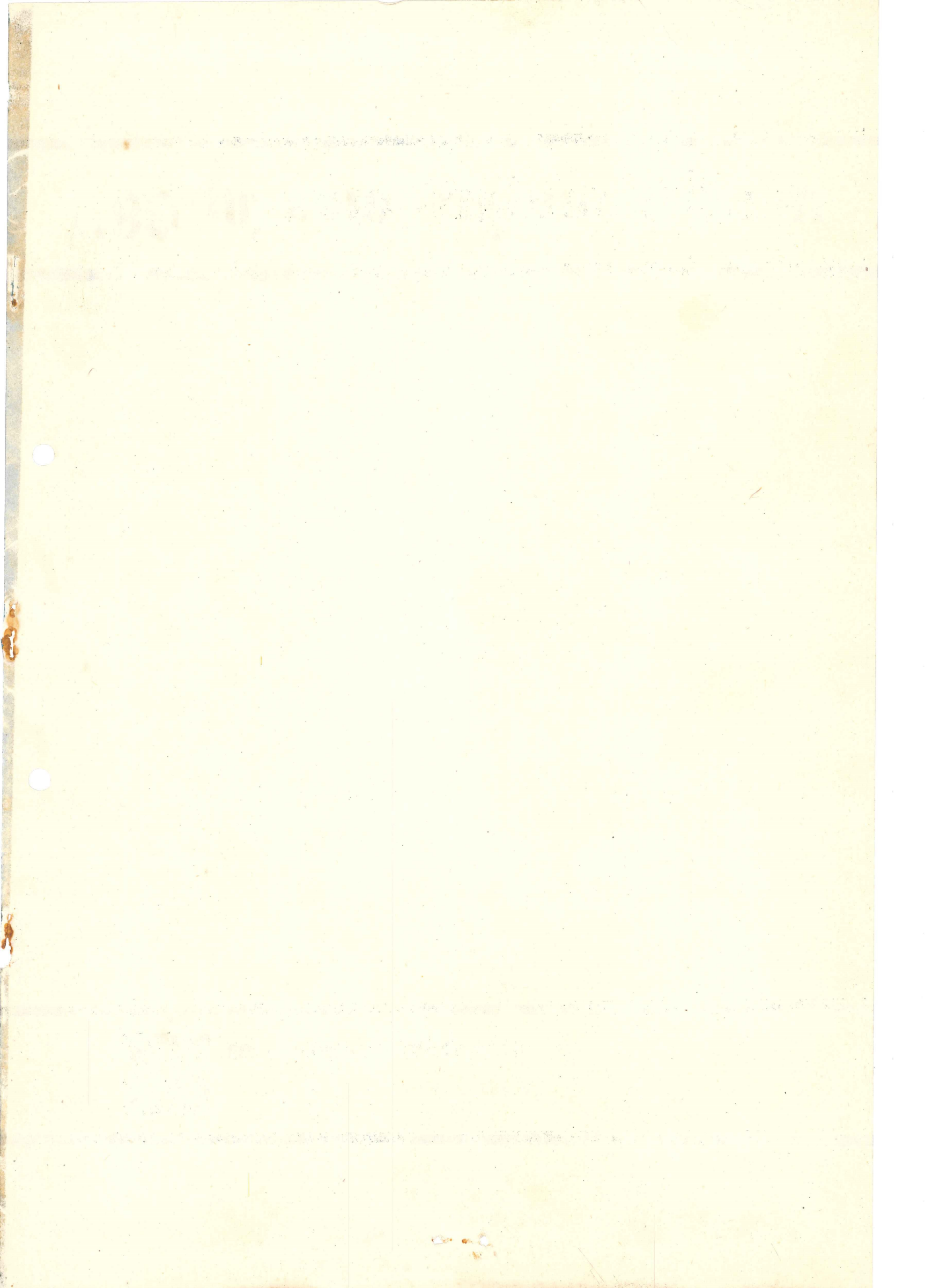


G.7. / 14179 / J

TEK

EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

'80 yıl sonu çalışma raporu



EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
1980 YIL SONU ÇALIŞMA RAPORU

A- SUNUŞ

Yönetim Kurulumuzun 26.6.1980 gün, 28-13 sayılı kararı ile onaylanan 1980 yılı Eğitim Plânı uyarınca, Dairemizce Eğitim Merkezlerimizde ve Kurumumuzun bölge tesislerinde gerçekleştirilen Eğitim Programları ARALIK 1980 sonu itibariyle özetlenerek sunulmaktadır.

1980 yılı Eğitim çalışmalarımız, Eğitim Plânında açıklanan ilkelere uygun olarak düzenlenmiş ve uygulanmıştır. Çalışmalarda önceki yıllarda olduğu gibi çeşitli sorunlarla karşılaşmaktadır. Faaliyetlerimizin sunulmasında bu sorunlar ve giderilmeleri için önerilerimize raporumuzda özel bir yer verilerek, önümüzdeki dönemlerde yapılacak faaliyetlerin daha da iyiye götürülmesi amaçlanmıştır.

B- EĞİTİM FAALİYETLERİMİZ

1980 İKİNCİ YARIYIL:

Eğitim faaliyetlerimizde yaz mevsimine isabet eden TEMMUZ ve AĞUSTOS aylarında program uygulaması yapılmamaktadır. 1 EYLÜL - 31 ARALIK 1980 günleri arasındaki dört aylık süreyi kapsıyan ikinci yarıyıl-da ekli uygulama tablosunda görüleceği üzere 42 hizmet içi, 7 yabancı dil, 4 bölgesel İşgüvenliği ve İşçi Sağlığı, 2 de dış Kuruluşlara yönelik 55 Eğitim Programı ele alınmıştır. Bu programlardan 12 hizmetiçi eğitim dışında diğerleri bazı değişikliklerle aynen uygulanmıştır.

Eğitime katılan Kurumumuz elemanlarının eğitim yerlerine dağılımı aşağıdaki gibidir;

<u>EĞİTİM YERİ</u>	<u>KURS-SEMİNER</u>	<u>EĞİTİLEN ELEMAN</u>
Soma Eğitim Merkezi	9	157 (X)
Kumburgaz Eği.Merk.	10	393
Gölbaşı Eğitim Merk.	9	260
Ankara Eğitim Merk.	4	68
Yabancı Dil Eğitimi	7	160
Bölgesel Eğitim	4	163
Toplam:	43	1201

(X) : 2 kurs (30 eleman) Dış Kuruluşlara yöneliktir. (ESHOT)

Uygulanan eğitim programlarından 15'i teknik (519 eleman) 28'i idari (682 eleman) konularda olup 7 kursla yabancı dil eğitimidir.

67/14179/3

1980	TEKNİK	İDARİ	Y.DİL	TOPLAM
I. Bönem	745	133	94	972
II. Dönem	519	522	160	1201
Yıl toplamı	1264	655	254	2173
Oran (%)	(58)	(30)	(12)	(100)

Uygulanan eğitim programlarının eğitim yerlerine dağılışı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir;

EĞİTİM YERİ	PLANLANAN		GERÇEKLEŞEN		ELEMANA GÖRE GERÇEKLEŞME ORANI (%)
	K.SEMİNER	EĞİTİLECEK ELEMAN	K.SEMİNER	EĞİTİLEN ELEMAN	
Soma Eğitim Merkezi	29	607	22	420	69
Kumburgaz Eğitim Mrk.	10	210	10	393	187
Gölbaşı " "	12	257	10	290	112
Ankara " "	28	588	18	399	68
Yabancı dil Eğitimi	7	140	7	160	114
Bölgesel " "	1	234	4	511	218
TOPLAM:	87	2036	73	2173	107

Tabloların incelenmesinden görüleceği üzere, 1980 yılı eğitim faaliyetlerimizde, çeşitli sorunların varlığına rağmen, planlanan eğitim programları % 100'ü aşan düzeyde gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerde % 58 oranı ile teknik eğitimler ağırlık taşımaktadır. Geçen yıla göre teknik eğitimlerde % 4 oranında artış sağlanmıştır.

Eğitim programlarının Eğitim Merkezlerimize dağılımında en geniş imkanlara sahip tesis olmasına rağmen, Soma Eğitim Merkezinde program gerçekleştirme oranı % 69'da kalmıştır. Buna karşılık, 1980 yılı 2.döneminde faaliyete geçirilen Kumburgaz Eğitim Merkezinde, programa göre % 187 gerçekleştirme sağlanmıştır. Bunun nedeni, teknik eğitimler için donatılmış olan Soma Eğitim Merkezine Kursiyer olarak gönderilecek elemanların işe alınmadığı gecikmeler sonucu eğitim programlarının ertelenmesi ve sözkonusu Eğitim Merkezinin yönetiminin 1980 yılı başlarında Başkanlığımız insiyatinden alınarak işletme ünitesine verilmesidir. Kumburgaz Eğitim Merkezimizdeki yönetim, idari ve mali konulu seminerlere ise, Kurum Personeline umulanın üstünde ilgi gösterilmiştir.

1980 yılı eğitim faaliyetlerimizin geçen yıllarla karşılaştırılması bakımından, Kurumumuzun kuruluşundan itibaren gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

UYGULAMA YILI	EĞİTİLEN ELEMAN	KÜMÜLATİF TOPLAM
1970	80	
1971	82	
1972	62	
1973	190	
1974	190	
1975	249	
1976	136	
1977	320	
1978	468	1777
1979	1075	2852
1980	2173	5025

G.Y./14179/4

Tablodan, 1978 sonuna kadar eğitilen eleman sayısının 1777 olmasına karşılık, son iki yılda toplam 3248 elemanın eğitim programlarına katıldığı görülmektedir. Bu rakamlar Kurumumuzun Kuruluş yılından sonra geçen 9 yılda eğitilen eleman sayısının yaklaşık iki katının son iki yılda eğitim programlarımıza katıldığını göstermektedir. 1980 eğitim faaliyetlerinin 1978 yılına göre artışı ise beş kata yaklaşmaktadır.

C- DİĞER FAALİYETLER

ORGANİZASYON-METOT HİZMETLERİ

1980 yılı başında Genel Müdürlüğümüzün direktifleri uyarınca, Kurumumuzun Organizasyon-Metot hizmetleri ile ilgili olarak 3 aşamalı bir çalışmaya başlanmıştır. Bunlardan birincisini oluşturan, Kurumumuzun bugüne kadar yapılmamış olan Görev Yetki Yönetmeliklerinin merkez teşkilatına ait bölümünün hazırlanması çalışmaları sonuçlandırılmıştır. Ancak bu raporun E bölümünde belirtildiği üzere yönetmelik taslaklarının yürürlüğe girmesine ilişkin işlemler, bu konudaki temel kararlar alınmadan mümkün görülmemektedir. Görev Yetki Yönetmelikleri ile bağlantılı olarak ikinci aşamada Organizasyon-Metot el kitabının ve çeşitli görev konularındaki çalışma esaslarını belirleyen yönetmeliklerin hazırlanması konusu 1981 yılına bırakılmıştır.

MAKRO SEVİYEDE EĞİTİM PLANI

Genel Müdürlüğümüzün direktifleri ile başlatılan bu çalışma, Kurumumuzun bugüne kadar ele alınmış makro seviyede genel planlamasının yeterli düzeyde olmaması ve insangücü planlamasının ise hiç ele alınmamış olması nedeniyle, Kurum ünitelerinden ayrı ayrı veri toplanmasını gerektiren bir çalışma olarak değerlendirilmiştir. Bir sonuç elde edilebilmesi için gerekli çalışmalara 1981 yılında da devam edilecektir.

BİLGİ YAYIM (ENFORMASYON-DÖKÜMANTASYON) HİZMETLERİ

Kurumumuzda ihtiyaç duyulan teknik bilgilerin, çalışma sahalarımıza ilişkin dünyada ve ülkemizdeki teknik gelişmelerin ilgili ünite ve elemanlarımıza aktarılması Dairemizce geçen yıl başlatılan yeni bir hizmet uygulaması ile sağlanmaya çalışılmaktadır. Bu konuda klasik bir yol haline gelen kütüphane hizmetleri, Batı'daki örneklere uyularak çeşitli kaynaklardan (periyodik yayınlar, kitaplar, seminer, sempozyum not ve raporları vb) elde edilen bilgi ve dökümanların Kurumumuz elemanlarına etkin bir şekilde sunulması, çalışmalarımızın esasını oluşturmaktadır. Bu amaçla dairemiz bünyesinde kurulmuş olan Bilgiyayım (Enformasyon-Dökümantasyon) merkezinin telefon, teknik eleman, yer gibi sorunları 1980 yılı içinde çözümlenememiştir. Bu nedenle merkez faaliyetlerini fonksiyonel olarak yapamamıştır.

YAYIN HİZMETLERİMİZ

1980 yılı çalışmalarımızda Kurumumuzda eksikliği hissedilen konularda eğitici ve rehber niteliğindeki yayınların seri olarak hazırlanması ve basılmasına önem verilmiştir. İlk planda termik santraller ve hidrolik santrallerin prensip, tesis ve işletmesiyle ilgili ve elektrik sayaçları konusunda prensip, işletme, bakım ve onarım esaslarını veren elkitabı

BY. / 14179/5

niteliğinde üç yayın gerçekleştirilmiş; reaktif enerjinin ortaya çıkarıldığı zararları belirten Sanayi ve Belediyelere yönelik bir broşür düzenlenerek dağıtımı sağlanmıştır.

E- KARŞILAŞILAN BAŞLICA SORUNLAR VE ÖNERİLER

1980 yılı eğitim planımız, Kurumumuz elemanlarının belirli bir oranının eğitim programlarına katılması, eğitim programlarının mümkün olduğu kadar kurum hizmet konularında yaygınlaştırılması ilkelerinden hareketle Kurumumuzun uzun vadeli eğitim faaliyetlerine ışık tutacak eğitim politikasının oluşturulmasını hedef almaktadır. Ancak Kurumumuzda uzun vadeli üretim, iletim, dağıtım planlaması ve bununla ilişkili insangücü planlamasının, diğer bir ifade ile bir personel politikasının bugüne kadar ortaya konulmamış olması, bu hedefin gerçekleştirilmesini önemli oranda etkilemektedir. Bunun sonucu olarak yıl içinde tesbit edilen eğitim ihtiyaçlarının değerlendirilmesi sonucu ortaya konulan eğitim programları, uygulamada karşılaşılan sorunlar nedeniyle güçlüklerle gerçekleştirilebilmekte ve istenmeyen zaman kayıpları ortaya çıkmaktadır.

1- Eğitim ihtiyaçlarının tesbitinde Kurumumuz üniteleri ile gerekli işbirliğinin sağlanmasında 1980 yılında da güçlüklerle karşılaşmıştır. Bu güçlükler başlıca, ünite yetkililerinin eğitim hizmetlerinin gerekliliğini benimsememesi veya bunun aksi eğitim faaliyetlerine bütünüyle sahip çıkması şeklinde belirlemektedir.

Bu konuda eğitim faaliyetlerinin bütünlüğünün sağlanması ve Kurumumuz ilgili ünitelerinin eğitim ihtiyaçları ve koordinasyonu konusunda yükümlülüklerinin, kısa dönemde Genel Müdürlüğümüz talimatları ile, uzun dönemde ise bir eğitim yönetmeliği ile düzenlenmesi gerekli görülmektedir.

2- Eğitim Hizmetlerinin uygulama yerleri olan eğitim merkezlerinin binaları tasarruflarla eğitim dışı amaçlarla tasarruf edilmesi 1980 yılında da devam etmiştir. Daha da önemli olarak NİSAN 1980'de SOMA Eğitim Merkezinin yönetimi Başkanlığımız insiyatifinden alınarak işletme ünitesine verilmiştir. Bu tasarruf 1980 yılında SOMA EĞİTİM Merkezinde kullanılmasında planlanan kapasitenin ancak % 69'unun kullanılması sonucunun ortaya çıkmasında önemli etkenlerden biri olmuştur.

Kurumumuzun eğitim ihtiyacına karşılık eğitim merkezi imkanlarının sınırlı olması, mevcut imkanların en iyi şekilde değerlendirilmesini gerektirmektedir. Bu nedenle özellikle ağırlık taşıyan teknik eğitimler için yegane donatılmış eğitim merkezi olan Soma Eğitim Merkezi'nin başka amaçlarla tasarrufuna son verilmesi, merkezin tüm kapasitesinin kullanılmasına imkan sağlayacaktır. Öte yandan eğitim merkezi yönetiminin doğrudan Eğitim Dairesine bağlı olması, gerek ilgili yöneticinin tüm mesajlarının bu hizmete tahsisi, gerekse eğitim konusunda tecrübeli yöneticilerin görevlendirilmesi imkanı yönünden önemli olmaktadır.

3- Eğitim Merkezlerinin genel idare ve yardımcı hizmetlerini yürütecek personelin uzun yıllardan beri noksanlığını sürdürmesi eğitim faaliyetlerini olumsuz yönde etkilemektedir.

67. / 14179/6

Bu sorun geçici işçi istihdamı ile kalıcı bir çözüme ulaştırılamamaktadır. Öte yandan Kumburgaz Eğitim Merkezi gibi yeni hizmete açılan tesislere hiç eleman tayin edilememesi, bu tesislerin hizmete alınmasını geciktirmekte ve bu yönden de eğitim faaliyetlerinde aksamalar olmaktadır.

Eğitim Merkezlerinin genel idare ve yardımcı hizmetlerine ilişkin personel noksanının öncelikle tamamlanması eğitim merkezlerinin daha yüksek kapasiteyle kullanılmasında büyük etken olacaktır.

4- Eğitim faaliyetlerinin plânlanması, programlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli eğitim kadroları ve özellikle eğitim merkezlerinde öğretim kadroları sayı ve kalifikasyon yönünden yeterli seviyede değildir. Bunun nedenleri arasında eğitim ünitelerine tahsis edilen kadro, norm kadro ve tazminatların sınırlı olması önemli rol oynamaktadır. Eğitim hizmetlerinde çalışan elemanların en az teknik Daireler Personeline sağlanan imkânlarla sahip hale getirilmesi, eğitim hizmetlerine yeterli sayı ve kalifikasyonda eleman teminine yardımcı olacaktır.


5- Kurumumuz eğitim ihtiyacı için gerekli öğretim kadroları yeterli olmadığından Kurumumuzda çalışan tecrübeli elemanların eğitimci öğretici olarak görev almaları önem taşımaktadır. Ancak ders saati başına ve ders notu sayfası başına ödenen ücretler 1980 yılında brüt 100.-TL. olduğundan bu konuda gerekli ilgi önceki yıllarda olduğu gibi sağlanamamıştır. Kurumumuz tecrübeli elemanlarının öğretici olarak görev almalarını teşvik için Kurumumuzda Maliye Bakanlığı tesbitleri dışında özel bir eğitim ücret statüsü tesbiti gereklidir.

6- O-M çalışmalarında merkez ve bölge ünitelerimizin görev, yetki yönetmeliklerinin hazırlanması, çalışmaların esasını teşkil etmektedir. Ancak kuruluşundan bu güne kadar çeşitli reorganizasyon çalışmaları yapılan Kurumumuzun nihai reorganizasyonuna ilişkin kararlar bu güne kadar ortaya konulmamıştır. Bunun sonucu olarak ünitelerin görev, yetki, yönetmelik taslaklarının düzenlenmesinde özellikle görev girişimleri nedeniyle çok konuda tereddütlerle karşılaşmıştır.

Organizasyon Metod çalışmalarının süratle sonuçlandırılabilmesi için kurum reorganizasyonuna ilişkin temel hedefler saptanmalı ve çalışmalar buna göre tesbit edilecek nihai bir organigrama bağlı olarak yürütülmelidir.

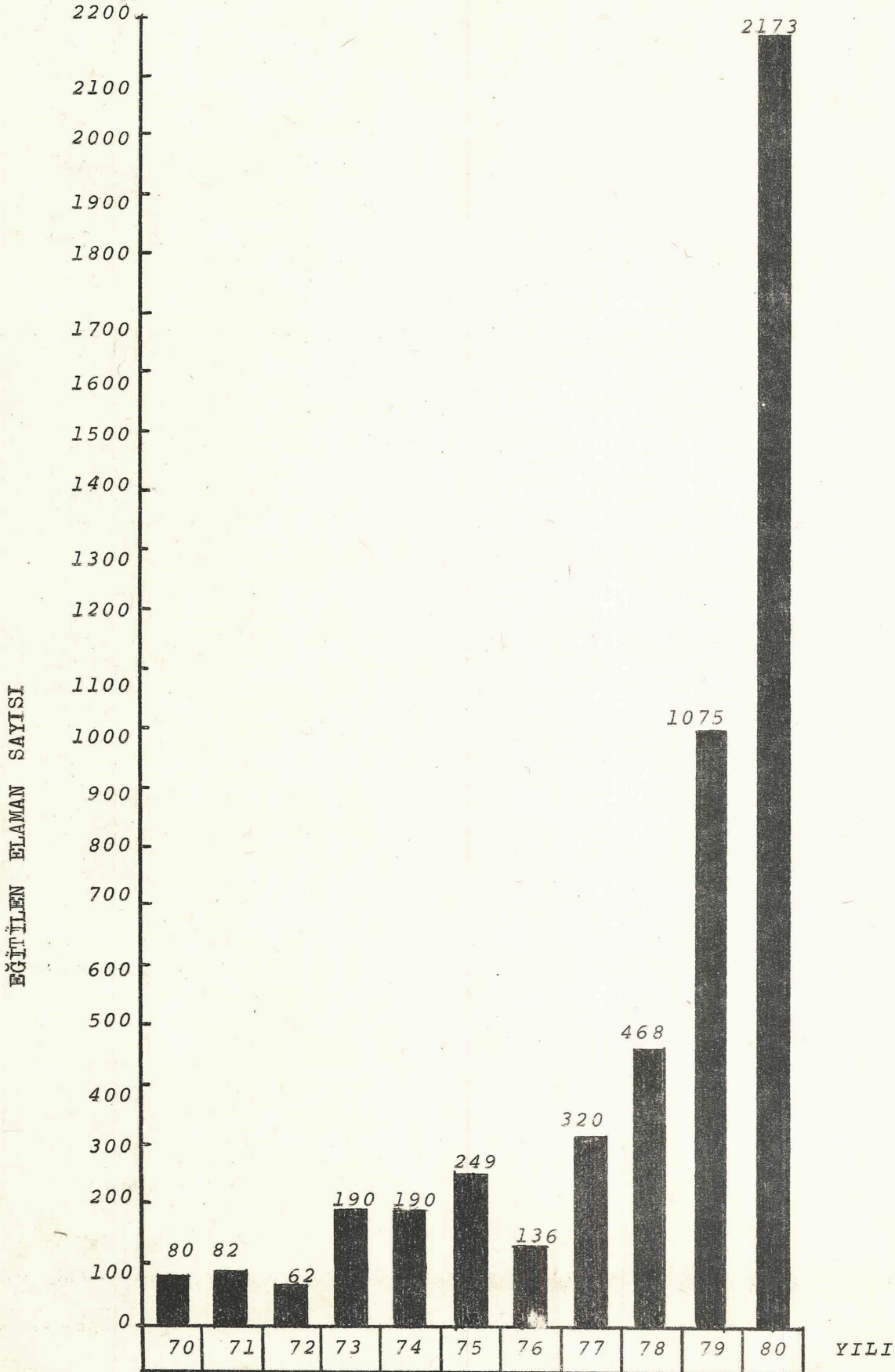
Arz olunur.

2 OCAK 1981


Tuncay DERMAN
Eğitim Dairesi Başkanı

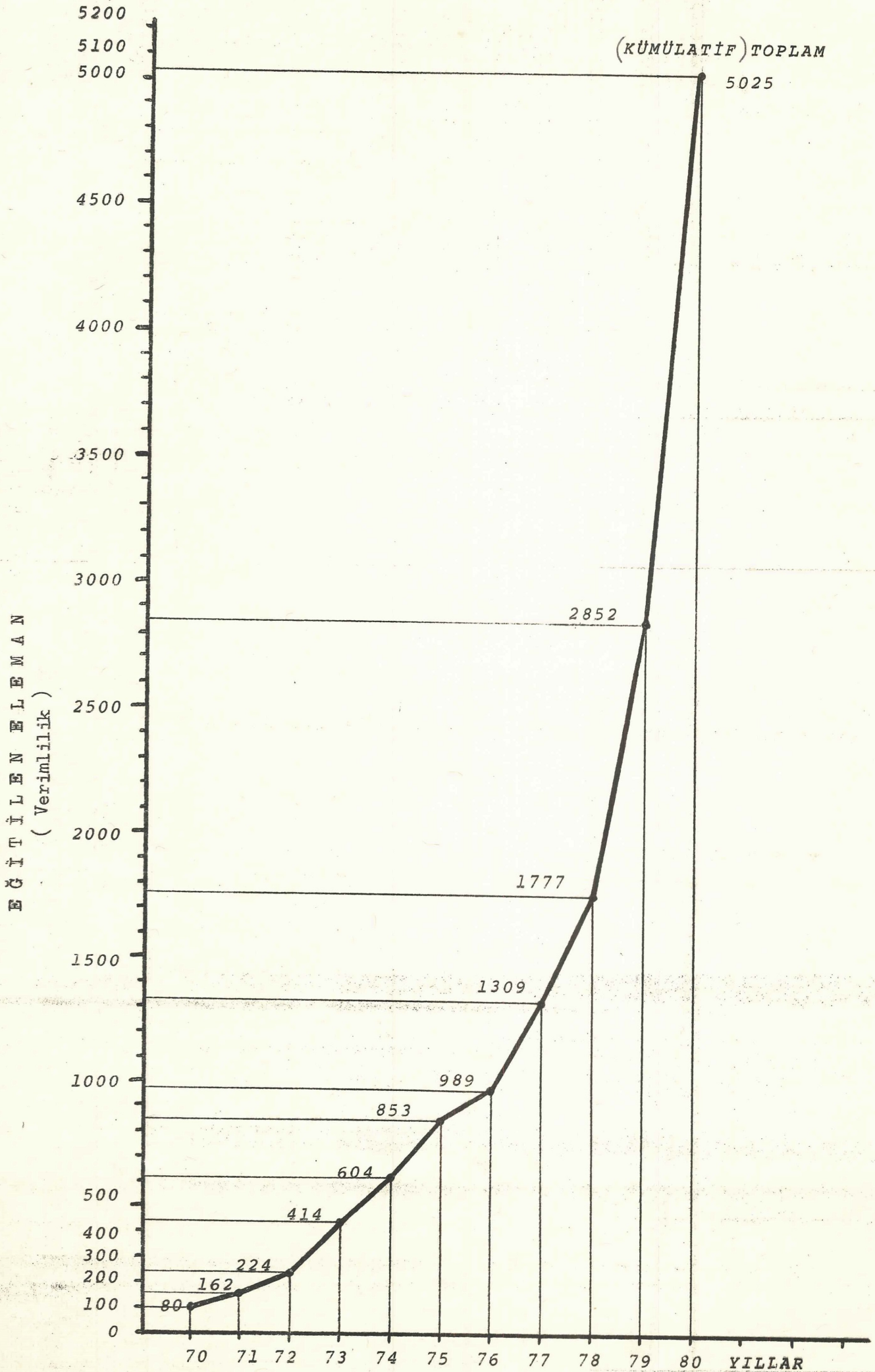
G.Y./14179/7

KURUMUMUZUN KURULUŞUNDAN BUGÜNE KADAR GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM PROGRAMLARINDA EĞİTİLEN ELEMAN SAYISININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI AŞAĞIDAKİ TABLODA GÖSTERİLMİŞTİR.
(1970-1980)



G.7/14179/8

EĞİTİM FAALİYETLERİMİZİN YILLARA GÖRE KÜMÜLATİF GELİŞİMİ



G.7. / 14179 / 9

1980 EĞİTİM PLANI 2. YARIYIL UYGULAMA TABLOSU

GRUP KODU	EĞİTİMİN KONUSU	İLGİLİ BİRİM	EĞİTİM PROGRAMINDA		PROGRAMA KATILAN ELEMANLARIN NİTELİĞİ	Programın uygulanış tarihi	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTİCİ
			Eğitilme si plan- lanan e- leman.	Eğiti- len Ele- man				
803.3 2	Elektronik Eğitimi	Ter.Snt.İşl.D.Bşk.İletim.Şeb. İşl.Dai.Bşk.Sant.Dai.Bşk.	14	15	Teknisyon	6-21 KASIM	Ank.Eğit.Mrk.	Eğt.Dai.Bşk.
80.11 1.1	Anbar Stoklama ve Ulusal Kodlandırma Semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	40	37	Ambar sorumluları	6-10 EKİM	Gölb. Eğit.Mrk.	Mak.İkmal.Da.Bşk. Karayolları Gn.Md.
806.1 3	Orta seviyede yönetici semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	25	52	Müd. Md.Yrd. Başmüh. Mes'ul müh. Uzman	6-10 EKİM	Kumburgaz. "	TODAE
806.1 4	Orta Seviyede yönetici semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	25	52	Müd. Md. Ynr. Başmüh. Mes'ulMüh. Uzman. " " "	13-17 EKİM	" Eğit."	TODAE
806.3 2	Üst seviyede yönetici semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	20	15	Başkan. Başkan Yrd. Müdür.	3-7 KASIM	Kumburgaz Eğitim Mrk.	TODAE
808.1	Sicil Emeklilik Semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	20	25	Konuyla ilgili personel	5-7 KASIM	Göl.Eğit. Mrk.	Per. Dai. Bşk.
808.1 2	İntibak Semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	20	25	Konuyla ilgili personel	10-12 KASIM	Göl.Eğit. Mrk.	Per.Dai.Bşk.
808.2 2	Tayin kadro semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	14	23	Konuyla ilgili personel	13-14 KASIM	Göl.Eğit.Mrk.	Per.Dai. Bşk.
808.3	Disiplin Semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	25	32	Konuyla ilgili personel	17-19 KASIM	Göl. Eğit.Mrk.	Per. Dai. Bşk.
808.4	Tahakkuk Semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	32	32	Konuyla ilgili personel	20-21 KASIM	Göl. Eğit. Mrk.	Per. Dai. Bşk.
809.2	Yeniden değerlendirme semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	19	28	Konuyla ilgili personel	10-11 KASIM	Kum. Eğit. Mrk.	Muhasebe Dai. Bşk.
809.3	Bilanço hesapları semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	30	34	Konuyla ilgili personel	12-14 KASIM	Kum. Eğit. Mrk.	Muhasebe Dai. Bşk.
809.4	Finansman semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	20	32	Konuyla ilgili personel	17-19 KASIM	Kum. Eğit. Mrk.	Muhasebe Dai. Bşk.
809.5	Bordro tahakkukları semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	41	40	Konuyla ilgili personel	20-21 KASIM	Kum. Eğit. Mrk.	Muhasebe Dai. Bşk.
809.6	Vergi uygulaması semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	32	30	Konuyla ilgili personel	24-26 KASIM	Kum. Eğit.Mrk.	Muhasebe Dai. Bşk.
809.7	Sabit kıymetler ve sınıflandırılması semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	29	29	Konuyla ilgili personel	27-28 KASIM	Kum. Eğit.Mrk.	Muhasebe Dai. Bşk.
805.2 2	Yatırım programlarının hazırlanması uygulanması ve izlenmesi semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	20	13	Başmüh. Mes'ul Müh. Müd Yrd. Uzman, İda. ve Mal. İşl. Şefi.	7-10 EKİM	Som. Eğit. Mrk.	Plan. Koord. Dai. Başkanlığı.
805.2 3	Yatırım programlarının hazırlanması uygulanması ve izlenmesi semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	20	12	Başmüh. Mes'ul Müh. Müd Yrd. Uzman, İd. ve Mali İşl. Şefi.	13-16 EKİM	Som. Eğit. Mrk.	Plan. Koord. Dai. Başkanlığı.
80.11 1.2	Ambar Stoklama ve Ulusal Kodlandırma semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	45	46	Ambar sorumluları	13-17 EKİM	Göl. Eğit. Mrk.	Makina İkm. Dai. Karayolları Gn. Md.
803.3 1.2	Elektronik Eğitimi	Term.Sant.İşl.Dai.Bşk. İletim Şeb. İşl. Dai. Bşk.	7	13	Teknisyen	24 KASIM 12 ARALIK	Ank.Eğit.Mrk.	Eğit. Dai. Bşk.

G.7./14179/10

GRUP KODU	EĞİTİMİN KONUSU	İLGİLİ BİRİM	EĞİTİM PROGRAMINDA		PROGRAMA KATILAN ELEMANLARIN NİTELİĞİ	PROGRAMIN UYGULANIS TA- RİHİ	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTİCİ	
			Eğitilmesi planlanan eleman	Eğitilmesi planlanan eleman					
802.6	Kesici ölçü kabini kursu	Köy Elektrifikasyonu Grup Başkanlığı	28	23	Teknisyen	8-18 ARALIK	Göl.Eğt.Mrk.	Köy Elektrifikasyonu Grup Başkanlığı	
806.5 1	Daktiloğrafi ve Daktilo Makinası Bakımı	Tüm Teknik ve İdari Daire Başkanlıkları	20	21	Daktiloğrafi	22 EYLÜL 17 EKİM	Ank.Eğt. Mrk.	Eğit. Dai. Bşk.	
806.5 2	Daktiloğrafi ve Daktilo Makinası Bakımı	Tüm Teknik ve İdari Daire Başkanlıkları	10	19	Daktiloğrafi	11 KASIM 25 ARALIK	Ank.Eğt. Mrk.	Eğit. Dai. Bşk.	
802.7	Trafo postası montaj bakım kursu	Köy Elektrifikasyonu Grup Başkanlığı	15	17	Teknisyen	8-18 ARALIK	Göl. Eğit. Mrk.	Köy Elektrifikasyonu Grup Başkanlığı	
802.8	Köy. Elek. İdari Seminerleri	Köy Elek. Grup. Bşk.	81	81	Konuyla ilgili personel	8-19 ARALIK	Kum. Eğit. Mrk.	Köy Elektrifikasyonu Grup Başkanlığı	
803.4	Termik Sant. Makina Temel Kursu	Termik Sant. İşl.Dai. Bşk.	78	42	Teknisyen	3 ARALIK	Soma Eğt. Mrk.	Eğit Dai. Bşk. (Ha- len devam ediyor)	
80.14 2 2	Elektrik Şebeke bilgisi ve işgüvenliği kur	ESHOT Genel Müdürlüğü	15	15	ESHOT Elektrik Şebeke İşçisi	1-19 EYLÜL	Soma Eğt.Mrk.	Eğit. Dai. Bşk.(di- şa yönelik)	
803.4 2	Termik Sant.Elekt. Temel kursu	Termik Santral işleri Dairesi Başkanlığı	32	25	Teknisyen	3 ARALIK	Soma Eğt. Mrk.	Eğt. Dai. Bşk. (Ha- len devam ediyor)	
802.5	İşçi Sağlığı, İş Güvenliği Semineri	Köy Elektrifikasyonu	27	27	Teknisyen	17-21 KASIM	Göl.Eğt.Mrk.	İSGÜM	
802.6	İşçi Sağlığı, İş Güvenliği Semineri	Köy Elektrifikasyonu	40	40	Teknisyen	5-8 KASIM	Antalya	İSGÜM	
802.7	İşçi Sağlığı, İş Güvenliği Semineri	Köy Elektrifikasyonu	51	51	Teknisyen	24-29 KASIM	Konya	İSGÜM	
802.8	İşçi Sağlığı, İş Güvenliği Semineri	Köy Elektrifikasyonu	45	45	Teknisyen	8-13 ARALIK	Adana	İSGÜM	
806.2 4	İşçi Sağlığı, İş Güvenliği Semineri	Tüm Merkez ve Bölge Birimleri	15	17	Teknisyen	6-10 EKİM	Soma Eğt.Mrk.	Eğt. Dai. Bşk.	
80.14 2.2/3	ESHOT Elektrik Şebeke bilgisi ve İş Güvenliği K	ESHOT Genel Müdürlüğü	15	15	ESHOT Elektrik Seb. İşçisi	22 EYLÜL 10 EKİM	Soma Eğt.Mrk.	Eğt. Dai. Bşk. (Dişya yönelik)	
806.2 5	İşçi Sağlığı, İş Güvenliği Semineri	Tüm Merkez ve Bölge Teşkilatı	15	18	Teknisyen	13-17 EKİM	Soma Eğt.Mrk.	Eğt. Dai. Bşk.	
80.13	Yabancı dil Eğitimi	İNGİLİZCE (6 kurs)	Ankara Merkez (4 kurs) İst.Bölge-Adapazarı Bölge	140	140	Mühendis, idari eleman, uzman, tek	sürekli	Ank. Adapazarı İstanbul	İngiliz Kültür D.
		FRANSIZCA	Ankara Merkez (1 kurs)	20	20	Mühendis, idari eleman, uzman, tek	sürekli	Ankara	Fransız Kültür D.

TOPLAM: 1145

1201 Planlanan Eğitim Programına katılan %104,89

64.14179/11