

1/13/12

Sahibi Nazamname

G.4. / 631 / 1

Samstag, 1. Juli 1890

DAHİLİ NİZAMNAME.

1) Umumi ahkâm.

Bu nizamname, Şirket Fen Dairesinin, yeni fabrika, şebeke ve Müşteriler Fen Dairesinin bütün işçilerine şatbik olunur.

Devamlı işler için kat'î surette hizmete alınana her işçi Şirkete girmesile beraber bu nizamnameye tabidir, ve bir nüshası kendisine tevâi olunan nizamnamenin müderecatına ittila hasıl etmiş telakki olunur. İşçi bu nizamnameyi aldığına bildirecek ve fıkke-dilebileh ilişik fişi dolduracaktır. İşçi nizamnameye riayet etmeye mecburdur.

2) İşçilerin hizmete alınma usulü. (İstenilen şartlar, şekiller ve vesikalar)

İş kamunu mefhumunca işçi sıfatını haiz olarak Şirketin Fen Dairesi şubelerinden birine kabul olunmak için her namzedin aşağıda yazılı şartları haiz bulunması lazımdır:

- a) Türk tabası olmak
- b) Okuyup yazmağı bilmek
- c) 20 yaşından aşağı ve 40 yaşından yukarı olmamak
- d) İyi ahlak sahibi olmak
- e) Hizmeti askeriye müteallik evrakı muntazam olmak
- f) İşgal edeceği vazifede matlup ehliyet ve şartları haiz bulunmak .
- g) Tıbbi muayene neticesinde vazifesini ifaya mani sıhhi sebepler bulunmamak .

Memurun Dairesi veya Fen Dairesinin alakadar memuru namzedin a) dan f) ~~şart~~ e kadar (dahil) yazılı olan şartları haiz olup olmadı-ğı tetkik eder: sonra namzet Şirket hekimleri tarafından muayene olunur.

Şirket yukarıda yazılı muayenelerden sonra namzedi hizmete almakta veyahut muayene neticelerini kendisine anlatmaya ve red sebeplerini tevşik eylemeye mecbur olmaksızın onun talebini kabul etmemekte serbestir.

Namzedin ibraz etmesi icap eden vesikalar şunlardır.

- a) Nufus tezkeresi
- b) Askerlik cüzdanı
- c) Zabita tarafından verilen iyi ahlak tastiknamesi
- d) Evvelce neztlarinde çalışmış olduğu resmi makamlar müesseseler veya eşhas tarafından verilen tastiknameler.

3) Teerübe devresi.

Her işçi evvela 30 günlük bir müddet için hizmete alınır. Eger bu teerübe devresi esnasında tahsis edildiği işe ehli olduğu ve tavri hareket ve sai ve gayretinin amirlorince memnuniyeti mucip bulunduğuna anlaşılır ise. Bu nizamnameye tabi olan ve müddeti muayyen olmıyan devamlı işler için hizmete alınan işçiler sınıfına girer ve bu andan itibaren Fen Dairesi sabit kadrolarındaki işçilere şirket tarafından bahş edilen menfaatlardan istifade eder.

Şirket, bu 30 günlük teerübe devresi esnasında terhisin sebeplerini kendisine bildirmeğe mecbur olmaksızın işçiyi çıkarabilir.

4) İşçilerin sınıfları ve çalışma saatleri.

Fen Dairesi işçileri aşağıda yazılı sınıflara taksim olunur.

A) Fabrikada üç sınıf yani:

a) Fenni icaplar dolayısıyla fasıla vermeksizin münavebe ile çalışan işçi postaları meyanına giren işçileri, yani elektrikçileri, ateşçileri, makinistleri, tulumbacıları ve kül taşıyıcıları ihtiva eden nöbet veya daimi servis müstahdehini .

Daimi servis müstahdehini sekiz saatdeh zekiz saate bir birini takip eden 3 işçi takımından tereküp eder, şöyleki:

1 inci takım	saat 6 dan 14 e kadar
2 " "	" 14 " 22 "
3 Üncü " "	" 22 " 6 "

Gündüz ve gece servisini temin etmek için bu muhtelif takımlar iş yerlerinde asılı münavebe cedveli mucibince her hafta sonunda (pazarlar) yekdigeriyle becayış ederler/

konsepte birer otuz iki saatlik derslerdir.

a) Kurulun görevleri

b) Akademik çalışmalar

c) Kurulun faaliyetleri ve işbirlikleri

d) Kurulun faaliyetleri ve işbirlikleri hakkında yapılacak çalışmalar.

2) Kurulun görevleri.

Bu işleri yerine getirmek için kurulun görevleri şunlardır.

1) Kurulun faaliyetleri hakkında yapılacak çalışmaların düzenlenmesi ve raporlarının hazırlanması.

2) Kurulun faaliyetleri hakkında yapılacak çalışmaların değerlendirilmesi ve raporlarının hazırlanması.

3) Kurulun faaliyetleri hakkında yapılacak çalışmaların değerlendirilmesi ve raporlarının hazırlanması.

4) Kurulun faaliyetleri hakkında yapılacak çalışmaların değerlendirilmesi ve raporlarının hazırlanması.

3) Kurulun faaliyetleri ve işbirlikleri.

Bu işleri yerine getirmek için kurulun görevleri şunlardır.

a) Kurulun faaliyetleri

b) Kurulun faaliyetleri

c) Kurulun faaliyetleri

d) Kurulun faaliyetleri

e) Kurulun faaliyetleri

f) Kurulun faaliyetleri

g) Kurulun faaliyetleri

h) Kurulun faaliyetleri

i) Kurulun faaliyetleri

j) Kurulun faaliyetleri

k) Kurulun faaliyetleri

l) Kurulun faaliyetleri

Muhtelif takımlara mensup işçiler yerinde ve iş kıyafetile bir birinin yerine geçerler. Her işçiye sekiz saatlik iş gününün ortasına doğru ve iş yerinde yarım saatlik istirahat verilir.

b) Kazanlar, bürhinler, tulumbalar ve elektrik tesisatlarının bütün bakım ve tamir işçilerini atölye, mağaza ve şantiye işçilerini kömür nakil tesisatı işçilerini ve diğer muhtelif işçileri ihtiva eden tamirat müstahdemini veya fasılalı servis müstahdemini.

(Fasılalı servisin her işçi, nöbet servisinde bulunmayan bir işçinin yerine icabında çalışabilmek için müsait nöbet servisi müstahdemini meyahında girmeye davet olunabilir. Alakadar muhik bir maddede olmassa bu mecburiyetten kurtulamaz.

Fasılalı servis müstahdemini günde 8 saat çalışır. Bu saatler müstahdeminin bir hisfi için mutad üzere saat 7 ile 16 ve diğer hisfi için saat 9 ile 18 arasında ır. Yemeklere tahsis edilen zaman öğleden saat 13 e kadardır. Bu saatler, işletme servisinin emniyet ve devanını temin etmek için icabında değiştirilebilir.

İş saatlerinden hakiki iş saatleri anlaşılır. Yani yıkamak ve elbise değiştirmek için icap eden zaman dahil değildir.

c) Gündüz fabrika kapılarında nöbet bekleyen kapıcılar ve gece bekçileri iş kanununun 47 inci maddesinin b fıkrası mucibince günde 12 saat çalışırlar. Bu saatler gündüz işi için saat 7 ile 19 arasında ve gece işi için de saat 19 ila 7 arasındadır. Gündüz ve gece servis, iş yerlerinde asılı münavebe cedveli mucibince aralarında becayiş eden iki işçi takımı tarafından temin olunur.

İş saatleri, işçilerin zati kontrol kartlarının işaretlerine göre ta'in edilir. İşçilerin giriş ve çıkışları ve arada dinlenmek için her defa işlerini terk edişlerini fabrika bürosunda bulunan ve nasatane sätine göre ayar edilen bir kontrol saati vasıtasile kartlarına işaret etmeleri lazım gelir.

Bir işcinin kendi kartından başka bir şarta işaret etmesi katiyen memnudur. Aynı sebebe zarfında vaki olan işaret etmek keyfiyetleri, ilik defa için normal günün kırk 1/8 ine ve diğer defalar için normal günün 1/4 ine müsavî bir cezayı istilzam eder.

Fabrika dışında çalıştığı zaman işçi, giriş ve çıkış saatlerini, çıkış sebebi, işin yapıldığı yer hakkında malumat veren bir işaret varakasını dolduracaktır; işçi varakayı tekrar fabrikaya girer girmez puantaj bürosuna teslim edecek ve o varaka kontrol kartı yerini yutacaktır.

b) Şebeke Dairesi.

a) Şebekenin inşa ve işletmesine yani şohre cereyan tevzi için tesisata temas etmeye ve bakmaya memur olan elektrikçiler 3 sınıfa ayrılırlar;

1- El işleri yapmayıp müstahdemine kumanda ve işlere nezaret eden başlıca mantıkların amir muavinleri ve mübassırları

Bunların iş saatleri, istedikleri vakit istirahat etmeleri şartile saat 8 den 20 ye kadardır.

2- Merkezden uzak yerlerde tevziatın istikrarını temin eden ve bu sebepten dolayı, aynı zamanda mantıklarındaki müşteriler tesisatın elektrik cereyanı ile beslenmesine ait işler yapan tali mantika amirleri ve icabında muavinler.

Bunlar mahalli ve mevsim icaplarına göre:

saat 9 dan 12 1/2 ve saat 13 1/2 dan 18 e kadar

yahut saat 13 den 17 ye ve saat 18 den 22 ye kadar çalışırlar.

3- Montörler, montör nazmetleri ve montör muavinleri

Bu işçiler fenni icaplar ve teşkilatları dolayısıyla inşaat ve işletme işlerinde münaveke ile çalışırlar ve amme hizmetinin devamını tehlikeye koyabilecek hadiseler vukuunda müdahale edebilmek için

aynı zamanda nöbeti temin ederler.

Bunların iş saatleri münavebe ile yalnız el işleri veyahut aynı zamanda el işleri ve nöbet hizmeti yaptıkları zaman haftada 48 saat veyalnız nöbet hizmeti ifa ettikleri zaman haftada 12 X 6 saattir.

İş ve istirahat saatleri iş tevzi yerlerinde asılı cedvilde gösterilmiştir. Bu işçilere tatbik olunan evkat, aşağıda gösterildiği veçhile 3 sınıftır.

1 inci sınıf:

5 Adı gün, saat 8 den 12 ye ve 13 den 17 1/2 a

Cumartesi günler saat 7 den 13 e: işçinin arzusuna göre 1/2 saat istirahat ile beraber

2 inci sınıf

6 gün. saat 11 1/2 dan 16 ya ve 17 den 21 1/2

3 ü sınıf:

Birbirini müteakiben saat 20 den 24 ve 1 den 5

yahut " 13 " 17 ve 18 den 22

Elektrikçiler şehrin ceryanını iade etmek için yapılacak işlere icabında müdahale etmek için münavebe ile ve asılı nöbet cetveline göre yalnız nöbet hizmetini deruhte ettikleri zaman iş saatleri şunlardır.

saat 19 dan saat 7 ye

" 8 den 20 ye

B) Tesviyeciler, mutchassislar, demireiller, divarcılar ve daktilolar.

Bunların iş saatleri şunlardır.

Haftanın beş gününde saat 8 den 12 ye ve 13 ten 17 1/2

Cumartesi günleri saat 7 den saat 13 e arzularına göre 1/2 saat istirahatla beraber

şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Bu kararın işlenmesi için müddetli temin edilmiştir. Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir. Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

6-4-1635/1

1. maddesi:

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

2. maddesi:

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

3. maddesi:

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

Şimdi hakkında müddetli temin edilmiştir.

B) Tevdiye ve tahsilatın yapılması için gerekli tedbirler.

Bu kararın işlenmesi için müddetli temin edilmiştir.

Bu kararın işlenmesi için müddetli temin edilmiştir.

Bu kararın işlenmesi için müddetli temin edilmiştir.

Bu kararın işlenmesi için müddetli temin edilmiştir.

1.

c) Mağazalar işçileri:

Haftanın beş gününde saat 7 1/2 ten 12 ye ve 13 1/2 dan 17 1/2

Cumartesi günleri saat 7 den 13 e arzularına göre 1/2 saat istirahatla beraber.

d) Otomobil şoförleri:

Bunların iş saatleri genk elektrikçilere merbut buldukları zaman bunların kinin aynıdır. (a ya müracaat)

Mühendislere veya muavinlerine merbut buldukları zaman şef montörler:

Haftanın 5 gününde saat 8 1/2 dan saat 12 3/4
" 14 1/4 " " 18 3/4

Cumartesi günleri saat 8 3/4 den saat 13 e

Elektrik amme hizmetinin işletme neticelerine uyması lazım gelen bu servisin mahiyetine binaen şirket, kanunun vaz'ettiği prensiplere riayet etmekle beraber yukarda yazılı evkati diğer bir suretle tanzim etmek hakkını muhafaza eder.

e) Mütchassis ve alel'ade ameleler:

Bunların iş saatleri şunlardır:

Haftanın 5 gününde 8 den 12 ye ve 13 ten 17 1/2

" 1 " 7 " 13 elektrikçiler ile aynı zamanda 1/2 saat istirahatla beraber.

f) Kapıcılar, telefencular veya telefencu kapıcıları:

Bunların iş saatleri şunlardır:

6 dan 14- 14 ten 22 - ve 22 ila 6

Fabrikadaki takımlar gibi (A,a) ya müracaat.

g) Bekçiler:

Birbirini müteakiben 6 dan 18 ve
18 " 6 ya

Salı pazarı mağazası 4 7 1/2 dan 19 1/2 bekçisi.

2) Hapuzalar ishlari:

Halkam 2 qubasida 7 1/2 ton 12 ya va 13 1/2 ton
17 1/2

Qumruq qubasida 7 ton 13 o aravalar va
1/2 ton ishtirak berib.

6.4. / 636 / 4

3) Umumiy ishlari:

Halkam 12 tonlik qumruq elektrifikatsiya qubasida
ishlari umumiy hisobga olinib, (o'z ishida)

Ushbu ishlar va umumiy ishlar qumruq qubasida

qilinishi:

Halkam 2 qubasida 8 1/2 ton 12 ya va 13 1/2 ton
14 1/4 " " 18 3/4

Qumruq qubasida 8 3/4 ton 13 o

Elektrik sanoatida ishlatiladigan qumruq qubasida

qumruq qubasida ishlatiladigan qumruq qubasida

qumruq qubasida ishlatiladigan qumruq qubasida

qumruq qubasida ishlatiladigan qumruq qubasida

4) Halkam va aylanma ishlar:

Halkam 12 tonlik qumruq qubasida

Halkam 2 qubasida 8 ton 12 ya va 13 ton 17 1/2

1/2 ton ishtirak berib. " " " " 13 elektrifikatsiya qubasida

5) Halkam, to'lovlar va to'lovlar ishlari:

Halkam 12 tonlik qumruq qubasida

8 ton 14 - 14 ton 22 - va 22 ton 8

to'lovlar va to'lovlar ishlari (A. A.) va umumiy.

6) Halkam:

Halkam 12 tonlik qumruq qubasida 18 " 8 ya

Halkam 12 tonlik qumruq qubasida 7 1/2 ton 12 ya
beqil.

h) Temizleyiciler: Binaların bakımına memur :

Birbirini müteakiben ve servis şartlarına göre,

13 den 17 ye ve 18 den 22 ye
Yahut 10 dan 14 e ve 15 ten 19 a
" 24 ten 4 e ve 5 ten 9 a

e) Müsterilen fen Dairesi:

Bu dairenin işçileri 2 gruba ayrılmıştır:

a) Sayıcıları ve elektrik aletlerini, saatları ilah.yi kontrol,
muayene ve tamir etmeğe ilah.memur olan elektrikçiler, montörler,
tamirciler ve saire.

Bunların iş saatları.

Haftanın 5 gününde 8 den 12 ve 13 ten 17 1/2

Cumartesi günleri 7 den 13 istediklerine göre
1/2 saat istirahatla yahut atelyede ise herkesle
aynı zamanda.

b) Şehirde sayıcıları koymak ve kaldırmak ve aboneler nezdinde
bulunan şirket tesisatı kısımlarında râbitlar yapma, ceryan kesmek,
tamirat, ceryanı iade ve saire gibi işleri yapmağa memur olan
montörler ve muavinleri, ceryan bulunmadığı veya sair ahvalde
müdahale edebilmek için aynı zamanda nöbet hizmetini de gören
bu işçiler aşağıda yazılı 2 vakte göre bir birini müteakiben
çalışırlar:

1 ncı kısım.

5 gün 8 den 12 ve 13 ten 17 1/2

1 " 7 " 13 istediğine göre 1/2 saat istirahatla beraber

2 ci kısım:

6 gün 13 ten 17 ye ve 18 den 22 ye

D. Mebani Dairesi

Bu dairenin işçileri divarçı, marangoz, dülger, tenekeci,
nakkaş ve saireden terakküp eder.

Bunların iş saatleri:

Haftanın beş gününde saat 8 den 12 ye ve 13 ten 17 1/2

Cumartesi günleri saat 7 den 13 e istediklerine göre 1/2 saat istirahatla beraber.

Umumi MElahazat:

Umumiyetle her elektrikçi veya işçi, serviste bulunmayan bir adamın yerine geçmek veya bayramlar, şenlikler, resmi ziyaretlerde, fırtınalar, mühim hasarat vesaire gibi dahili hizmet vukuu takdirinde velhasıl Şehirde elektrik ceryanı tevşinin devamını temin için müstahdeminin takviyesâni icap ettiren her hangi bir sebep tahtında, istidadına göre, her hangi bir ^{ise} yapmak üzere nöbet servisine girmeye davet olunabilir.

5) Fazla saatlar:

Her işçi, kat'i surette Şirket kadrolarına alınması ile iş kanununda derpiş edilen hallerde çalışması icap eden fazla saatlara muvafakat etmiş ad olunur.

Fazla saatlar e/e 50 zam ile tediye olunur.

6) Hafta tatili:

Her işçinin haftada bir gün istirahata hakkı vardır.

İşçilerin ve gece bekçileri ile kumpicilerin istirahat günleri işçi takımlarının münavebe cetvellerinde gösterilmiştir.

Şirket tarafından deruhte edilen anne hizmetinin Cumartesi ve pazar olduğu gibi bayram günlerinde de işletmeye devam etmesi lazım geldiğinden işçilerin tatil günleri haftanın 7 gününe taksim edilir ve her işçinin tatil günü iş tevzi merkezlerinde asılı bir cetvelde yazılıdır .

Hafta tatili günleri normal günler gibi tediye olunur.

9) İhtiyat ve muavenet sandıkları.

Bir ihtiyat ve muavenet sandığı mevcut olup buna kat'î olarak hizmete alınan ve 40 yaşından küçük bulunan her işçi hizmete girdiği zaman iştirake mecburdur.

Bu sandıkların nizamnamesinden bir nüshası hizmete alındığı sırada her işçiye verilir. (2 No lu ilişik risale).

10) Kazalar, yaralar, hastalıklar.

İş esnasında vazifesinden dolayı yaralanacak işçinin ilk tedavisi fabrikada hastanesinde ve yahut dışarda bir iş yerinde ise süratle yetiştirilebilecek imdat kutu ve dolablarını bu hususta kullanacak olan arkadaşları tarafından yapılır. Kazaya uğrayan işçi derhal şirket hekimine gidecek veyahut arkadaşları tarafından götürülecektir. İşçinin faziyeti vahim olduğu anlaşıldığı takdirde masarifi şirkete ait olmak üzere en yakın hastaneye kaldırılır.

İşçi bunu yapabilecek halde ise ve yarası hafif bile olsa her şeyden evvel derhal amirlerine haber verecek ve buna sair beyannamelerin kanuni müddetler zarfında tanzim edilebilmesi için iş kazası hakkında bir zabıt varakası tanzim ettirecektir.

Gerek ihmalinden gerek yarasını hafif ad etmesinden dolayı bu talimata riayet etmeyen işçi, kaza bir müddet sonra fena neticeler verirse, kazalar hakkındaki tazminattan istifade etmek hakkını kaybeder.

Şirket vaktında bildirilmeyen iş kazalarından mütevellit bütün mes'uliyeti red eder.

Kaza vukuunda işçiye veya varislerine verilecek tazminatın tayini için şirket bir nizamname tanzim etmiştir. Her işçi hizmete alındığı zaman bu nizamnamenin bir nüshası kendisine verilir.

(ilişik 3 numaralı risale)

Bu nizamname iş kanununda yazılı " işçi sigortası "Devlet tarafından mer'iyete kenulunceye kadar muteberdir.

9) İhtiyat veyahut emsalidir.

Bir ihtiyat ve muvazenet sandığı mevcut olup buna kat'î olarak hismete alınması ve 40 parçadan ibaret bulunması her iş için hismete girilmediği kâimdir. Bu sandığın nispetinde bir miktar hismete alın-

ması zarur değildir. (2 No lu listik risale).

6.4. / 639 / 1

10) Kazalar, yaralar, hastalıklar.

İş ocağında vaileninde dolayı yaralanmalar ihtimali her iş için her zaman mevcut olduğundan bu hususta kullandığımız tedbirler her iş için her zaman yeterli olacaktır. İş ocağında vaileninde dolayı yaralanmalar ihtimali her iş için her zaman mevcut olduğundan bu hususta kullandığımız tedbirler her iş için her zaman yeterli olacaktır.

İş ocağında vaileninde dolayı yaralanmalar ihtimali her iş için her zaman mevcut olduğundan bu hususta kullandığımız tedbirler her iş için her zaman yeterli olacaktır.

Gerek ihtimalden gerek yaralanmalar her iş için her zaman mevcut olduğundan bu hususta kullandığımız tedbirler her iş için her zaman yeterli olacaktır.

İş ocağında vaileninde dolayı yaralanmalar ihtimali her iş için her zaman mevcut olduğundan bu hususta kullandığımız tedbirler her iş için her zaman yeterli olacaktır.

(Listik 3 numaralı risale)

Bu hususta iş ocağında vaileninde dolayı yaralanmalar ihtimali her iş için her zaman mevcut olduğundan bu hususta kullandığımız tedbirler her iş için her zaman yeterli olacaktır.

Servisin devamını temin etmek için hafta tatili gününde çalışması icap eden işçiler, haftanın diğer bir gününde istirahat alırlar.

Bu günlere biri pazar veya kanunen tatil bir güne tesadüf ettiği takdirde tediye bir gün evvel veya bir gün sonra yapılır.

Her işçi parasını, üzerinde iş saatlerinin adedi, borç miktarı, kesilecek paraların ve alaçağı meblağı bildiren bir müfretat hesabı yazılı bir zarf içinde olarak alır.

Eksik para tevdiyesine veyahut ödenen paranın gösterilen hesaba uymadığına dair her şikâyet sahibi tarafından tediye yerinden ayrılmadan evvel hemen orada veznedara bildirmelidir.

Tanzim edilen hesaba borç miktarına yapılan tevkifat vesaireye dair şikâyetler için ağıt olduğu kaleme veya şefe müracaat edilir. ve orası bu müracaatları selahiyettar daireye gönderir ve icabında tashihler ertesi aya geçirilir.

8) İşçilere avans.

Şirket memurlarının sarf ettikleri mesaiden dolayı kendilerine avans vermek suretile yardımıda bulunmağı kabul ederse bu muaveneet aşağıda gösterildiği gibi acil ve evvelden tahmin edilmeyen ihtiyaçlara münhasırdır:

- a) Yakın akraba vefatları
- b) Kaza veya yangın
- c) Yakın aile azasından birinin ağır hastalıkları veya hastahane de yatmasına lüzum görülen ameliyatlar.

Ertesi tediyaatta kesilen bu avanslar sebebi bildirilerek ve icap eden müsbit evrak verilmekle yazı ile Direktörlükden talep olunur.

Bundan başka Şirkette memurlardan alınan nakti cezalardan hasıl olan ve halin icabına göre faizsiz olarak ödünç para veren veyahut nizamname mucibince (1 No lu ilişik) felakete uğriyan muhtaç memurlara üdenmiyecek teberrülerde bulunann bir ikraz ve iane sandığı vardır.

Hastalanan her işçi derhal doğrudan doğruya merbut olduğu şefine haber verecektir.. Eger işçi gidebilecek halde ise bir hastalık varakası alıp hekime ibraz etmek için bizzat merbut olduğu kaleme müracaat edecektir.

Hekim,hastayı muayene ettikten sonra hastalığın tamamen geçmesi ve tekrar hizmete başlaması ve icabında yeniden muayenesi için muhtemel gördüğü müddeti tayin eder.

Rahatsızlığından afiyet kesmeden memur,hastalık varakasında tayin edilen müddet bitince tekrar işe başlamağa mecburdur.

Gaybubetinin uzaması zaruret kesbettiği takdirde hasta işçi müddet bitmeden evvel yeni bir müddet almak için hekime müracaat etmelidir.

Kalkamayacak işçi şefine bir haber göndermeğe mecburdur. Bu haber mektup,telgraf,telefon veya sair vasıta ile verilebilir. Ancak Haberin o gün sabahleyin verilmesi ve alelade bir mani veya teahhur hariç olmak üzere öğleden evvel gelmesi esastır.aksi takdirde gaybubet izinsiz adedilir ve ona göre muamele yapılır.

Hasta fabrikada veya mintikası dahilinde ikamet ederse kendisini Fabrika veya bulunduğu mintika hekimi tedavi eder .

İkametgahları şirket hekimleri bulunan mintikalar haricinde olan işçilerin şirket hekimleri tarafından evlerinde tedavi edilmeğe hakları olmamakla beraber kendileri yine hekimin kontrolüne tabidirler.

Bir işçi tekrar işe başlayınca,hastalıkla geçen zamanını sonradan tasdik ettirmek için şirket hekimine müracaat edecek ve eger hastalık,üç günden fazla sürmüş ise hekimden usulü dairesinde muntazam bir ilmi haber alacaktır.

İstisnalar her işçi için ayrı ayrı değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

6-4/641/1

Hükümet, işyeri şartları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

İstisnalar her işçi için ayrı ayrı değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

Hükümet, işyeri şartları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

İstisnalar her işçi için ayrı ayrı değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

Hükümet, işyeri şartları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

İstisnalar her işçi için ayrı ayrı değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

Hükümet, işyeri şartları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

İstisnalar her işçi için ayrı ayrı değerlendirilmeye alınacaktır. İşyeri işçileri için işyeri şartları ve çalışma koşulları hakkında yapılacak araştırmalar ve raporlar ışığında değerlendirilmeye alınacaktır.

Şirket hekimi tarafından tertip olunan ilaçları "aletler, lüka müstahzarat, maden suları dahil değildir" Şirket deruhte eder.

Bu suretle, hastalık iki günden fazla ve bir aya kadar devam ettiği takdirde gündelik ücretler tam olarak verilir. Bir aydan fazlasında Direktörlük her vakıf ayı ferdan tetkik etmek hakkını muhafaza eder.

Bu hükümler iş kanununun 25 nci maddesinin 2 ci bendinde yazılı nizamnamenin tanzimine kadar mer'î kalacaktır.

Vazife esnasında işçinin alabileceği yaralarla hastalık vak'alarını azaltmak için Şirket bazı sınıf işçilerine meccanen muhafaza elbiseleri ve teferruatını tahsis etmiştir ki alakadar işçiler bunları kullanmağa mecburdurlar.

Mesela:

Fabrikada kazanlardan curuf çıkaran işçilerle muayyen zamanlarda karnoların küllerini temizlemeğe mehur olanlar bu işleri yaptıkları zaman teneffüs maskeleri ve muhafaza gözlükleri takmağa mecburdurlar.

Şebekede havaî hatlar üzerinde çalışan işçiler emniyet kemerleri ve saire taşımağa mecburdurlar.

Elektrik kaynak aletleriyle çalışan işçiler renkli gözlükler takmağa, eldiven ve muhafaza çizmeleri giymeğe mecburdurlar.

Göze yabancı bir madde kaçabilecek işlerle iştigal eden tekmil işçiler muhafaza gözlükleri takmağa mecburdurlar.

Şirketimizin faaliyetlerinde "Şirketin" olarak
işletilmektedir, bunun dışında "Şirketin" olarak
değil.

Bu nedenle, her yıl iki defa fazla ve bir yıl kadar
devam ettirilen faaliyetler hakkında "Şirketin" olarak
bilgilendirilmektedir.

Bir aydan fazla olan faaliyetler hakkında "Şirketin" olarak
bilgilendirilmektedir. Her yıl iki defa fazla ve bir yıl kadar
devam ettirilen faaliyetler hakkında "Şirketin" olarak
bilgilendirilmektedir.

G-4-1/642/1

Bu faaliyetler ile ilgili olarak 28 Nisan 1983 tarihinde
yazılı bir raporla "Şirketin" faaliyetleri hakkında "Şirketin"
olarak bilgilendirilmektedir.

Yazılı raporun amacı, faaliyetlerin ayrı ayrı olarak
bilgilendirilmesini sağlamak için "Şirketin" faaliyetleri hakkında
bilgilendirilmesini sağlamak ve faaliyetlerin hakkında "Şirketin"
olarak bilgilendirilmesini sağlamaktır.

Notlar:

Faaliyetler hakkında yazılan raporun amacı, faaliyetlerin
ayr ayrı olarak bilgilendirilmesini sağlamak için "Şirketin"
faaliyetleri hakkında bilgilendirilmesini sağlamak ve faaliyetlerin
hakkında "Şirketin" olarak bilgilendirilmesini sağlamaktır.

Şirketin faaliyetleri hakkında yazılan raporun amacı, faaliyetlerin
ayr ayrı olarak bilgilendirilmesini sağlamak için "Şirketin"
faaliyetleri hakkında bilgilendirilmesini sağlamak ve faaliyetlerin
hakkında "Şirketin" olarak bilgilendirilmesini sağlamaktır.

Elektrik tesisatı hakkında yazılan raporun amacı, faaliyetlerin
ayr ayrı olarak bilgilendirilmesini sağlamak için "Şirketin"
faaliyetleri hakkında bilgilendirilmesini sağlamak ve faaliyetlerin
hakkında "Şirketin" olarak bilgilendirilmesini sağlamaktır.

Üstte yazılanlar bir başka raporla ilgili olarak bilgilendirilmektedir.
Bu raporun amacı, faaliyetlerin ayrı ayrı olarak bilgilendirilmesini
sağlamak için "Şirketin" faaliyetleri hakkında bilgilendirilmesini
sağlamak ve faaliyetlerin hakkında "Şirketin" olarak bilgilendirilmesini
sağlamaktır.

mu/hafaza vasıtalarını kullanmaya mecburdur.

İşbu nizamnamede zikrolunan bu ahkâm hiç bir suretle mahdut mahiyette olmadığından her kez, en vasi mikyasta kendinin ve arkadaşlarının emniyetini temine mecburdur.

3) Her müstahdem kendisine tehlike teşkil edeceğini zan eylediği her vak'ayı veya her hali değrudan değruya mahiyetinde bulunduğu amire tercihan yazı ile derhal bildirecektir.

Serviste bir kaza, bir arıza veyahut gayrı tabii bir hal vaki olduğu vakit o vazifedeki memur derhal amirine haber verecek ve yapmadığı takdirde önceden haber verilmeden derakap hizmetine nihayet verilecektir.

4) Amirlerinin müsadesi olmaksızın müstahdemin gayrı tabii bir manevra yapması, işliyen bir servisi veyahut her hangi bir tesisatı tadil etmesi katiyen memnudur.

Mamafih acil bir lüzum karşısında ve mesela bir kazadan korunmak için müstahdem hale göbe selahiyeti hududu dahilinde vaziyetinin icap ettirdiği tedbirleri kendiliğinden almaya mezun ve hatta mecburdur.

5) Şirketin yerleri daima temiz tutulacaktır. Temizlik servis mühendisleri tarafından ve her işçi işi için işgal ettiği veya kullandığı mahalli veya kısmi temizlemek suretiyle icra olunacaktır.

6- Elektrik makina ve aletleri vesairendaima temiz tutulacaktır. Alternatörlerin kollektörleri ve motörler kontaklar, sıkıştırma civataları vesaire makinalar ve elektrik aletleri işletilmeden evvel tamamen temizlenmiş olacaktır.

7) Tableoların ve motörlerin yedek müzaplari daima hazır tutulacaktır. Yokmil muzaplar tahsis edildikleri şiddeti gösteren bir yazıyı muhtevi bulunacaktır.

11) Yangına karşı muhafaza .

Fabrikada yangına karşı bir muhafaza tertibatı vardır. Fabrika binalarında bir servis ikametgâhi olan bütün ameleler fabrikanın itfaiye takımına dahil olmağa ve her 3 haftada bir bu işe memur şefin emri altında yapılan söndürme aletlerinin tecrübe ve manevralarına iştirak etmekle mükelleftirler. Şebekede söndürme aletleri başlıca binalarda bulunmakta olup her işçi muhafaza edilecek yerlerin ehemmiyetine göre konmuş olan muhtelif cinsteki aletleri kullanmağı bilmek mecburiyetindedir.

12) Müstahdemlerin emniyeti sıhhi şartlar.

Müstahdemlerin emniyetlerini himaye ve muhafaza etmek için umumiyetle her keze ve bilhassa her ferde:

a) Maddi zarar gelebilecek bir kazaya her hangi bir şekilde maruz bulunmak .

b) Mesai zamanında el şakası yapmak veya latife etmek

c) Tehlikeli şartlar dairesinde iş yapmak

d) Fena halde bulunan veya matlup emniyet teminatlarını haiz olmayan malzeme veya alet ve edevat kullanmak.

e) İlanlar veya diğer yollarla müstahdemlere bildirilen hususi emniyet hükümlerini ve yahut hizmete alındığı zaman her işçiye verilen ve ezelmle elektrige tutulan müstahdemlere yapılacak ilk tedavilere ait talimatı havi bulunan "emniyet risaleleri " (4 veya 4 mükerrer No 11 risale) münderecatı hilafına hareket etmek : Kat'iyyen yasaktır.

1- Her müstahdeme, asılı ilanlarda veya verilen vesikalar münderecatında kendisine taalluk eden ahkâm ve talimata ittila hasıl etmek mecburiyetindedir.

2- Bundan başka emniyete ait ahkâma pek ziyade dikkat ve riayet etmiye ve kendisine tavsiye elunan veya tasis edilen bütün

8- Aşağıdaki hususlar her işçiye yasak edilmiştir.

- a) İş için çağrılmadıkça kazan, makina ve tablo dairelerine muhafive merkezlerine vesair dairelere girilemeyecektir.
- b) Transmisyonlar veya muharrrik makinalar işler iken kayışlarda bir tamir yapmak veyahut bunları el ile yerine koymak yasaktır.
- c) Transmisyonlar harekette iken buhların aksamını temizlemek veya yağlamak memnudur.
- d) Kanunen icap eden ve tehlikeli noktaların etrafına konulan muhafaza teçhizatının normal vaziyetini değiştirmek memnudur.
- e) Süratle işliyen makinaların veya elektrik aletlerinin yakınında önlü çözümlü elbise giymek yasaktır.
- f) Servis için lüzumundan fazla lamba yakmak memnudur.

9- Aşağıdaki hususlar ateşçilere men edilmiştir.

- a) Kazanlar su seviyesini gösteren şişe ile kontrol edilebilen seviyeden aşağı bırakılmaz.
- b) Kazanların su seviyesini gösteren şişe ile kontrol edilebilen seviyeden fazla doldurmak yasaktır.
- c) Suyun fazlalığına veya figdanını bildiren düdüklüleri veya indat aletlerini hizmetten çıkarmak memnudur.
- d) Emniyet süpöplerini fazla yüklemek yasaktır.
- e) Tagdiye buhar, blöf süpöplerine kilit koymaksızın ateşsiz kazanlara girilemez.

10) Daimi servis işçileri hiç bir sebeple hizmetlerini terk edemezler.

Her takımın işi bittiği vakit bu takımlar iş yerlerinde tebdil olunacaklardır. Değiştirilmeyen işçi işine devam edecek ve kendi yerine adam bulacak olan amirlerine keyfiyeti bildirecektir.

11- Elektrik mahalleri için teminat şunlardır.

- a) Elektrik servisine tahsis olunan tekail mahaller bila tefrik daimi surette muntazam ve temiz bir halde bulundurulacaktır.

B- Ağaydaki imzalar her işçiyeye yasaak edilmiştir.

a) İş için çalıştırılan işçiler, makine ve tezgah işletmelerinde

muhtelif makinaların vassıla ile çalıştırılmalarıdır.

b) Transmisyonlar veya muhtelif makinalar işler için kayış-

larla bir tamir yapma veya tamir işleri için işçilerin yasaak

c) Transmisyonlar hareketli iken makinaların çalıştırılması

veya yasaak maddelerdir. 6.4. / 645 / 1

d) İşçilerin işyerinde ve tehlikeli noktalarda çalıştırılması

muhtelif tehlikelerin normal vassıla ile değiştirilmesidir.

e) İşçilerin işyerinde makinaların veya elektrik aletlerinin iş-

letiminde bulunmalarına yasaak edilmiştir.

f) Servis için işçilerin fazla çalışma yasaak maddeleridir.

B- Ağaydaki imzalar işçilerin men edilmiştir.

a) İşçilerin en muhtelif işyerlerinde işleri kontrol edilip

veya yasaak edilmesidir.

b) İşçilerin en muhtelif işyerlerinde işleri kontrol edil-

mesidir veya yasaak edilmesidir.

c) İşçilerin işyerlerinde veya işyerlerinde bulunmaları veya

işletmelerinde bulunmalarına yasaak edilmesidir.

d) İşçilerin işyerlerinde fazla çalışmalarına yasaak edilmiştir.

e) İşçilerin işyerlerinde veya işyerlerinde bulunmalarına yasaak

edilmesidir.

10) İşçilerin işyerlerinde veya işyerlerinde bulunmalarına yasaak

edilmesidir.

Her işçinin işyerinde veya işyerlerinde bulunması işyerinde

çalışmalarına yasaak edilmesidir. Değiştirilmeyen işler için işçilerin

veya yasaak edilmesidir. İşçilerin işyerlerinde bulunmalarına yasaak

edilmesidir. İşçilerin işyerlerinde bulunmalarına yasaak

edilmesidir. İşçilerin işyerlerinde bulunmalarına yasaak

edilmesidir. İşçilerin işyerlerinde bulunmalarına yasaak

b) Bu mahaller hiç bir vakit elektrik servisine yabancı malzeme deposu gibi kullanılmayacaktır. Müstahdemlerin gelip geçmesine mahsus olan mahaller daima tamamen serbest bulundurulacaktır.

c) Elektrik, Makina, alet ve nakillerinin civarında kolay ateş alır maddeler veya mayileri bulundurmamak veya kullanmak kat'iyen memnurdur.

d) Yangın zuhurunda tevettür altında bulunan elektrik makina ve aletleri kat'iyen su ile ıslatılmayacaktır. "Minimax" ve emsali gibi yangın söndürme aletleri kullanılmayacaktır.

Her şeyden evvel yanan kısım tevettür harici kenulacak ve kum atmak ve tevettür altında bulunan maddeleri söndürmeğe mahsus hususi söndürme aletleri ve saire kullanmak suretile ateşin bulunduğu yer tahdit edilecektir.

e) Elektrik servisi mahallerine girmek tehlikeli olduğuna dair gayet okunaklı ilanlar iyi görülecek mahallere kenulacaktır ve bu ilanlar daima iyi halde muhafaza olunacaktır.

f) Aydınlik olmayan her hangi bir elektrik servisi mahalline memurların girmesi kat'iyen memnurdur. Bu yerler içinde bulunduğu müddetçe kâfi derecede aydınlanmış olacaktır.

g) Asil tenviri normal surette temin eden ışığın sönmesi bilhassa tehlikeli bulunan mahallerde yardımcı tenvir lambaları bulundurulacaktır.

Alakadar müstahdemler umumiyetle tenviratın ve bilhassa yardımcı tenviratın iyi bir surette işlenmesine nezaret edeceklerdir.

h) Elektrik servisi mahallerine girmek, servise yabancı olan veyahut yazı ile bir müsaadeyi haiz bulunmayan veyahut da servis şefinin veya murahhasının refakatında bulunmayan her kes için kat'iyen memnurdur.

1) Her halde tevzi tablolarına yaklaşmak ziyaretçilere veya hizmeti icabı olarak gelmeyen her hangi bir memura kat-ıyyen memnudur.

j) Yüksek tevettür aletlerinin ihtiva eden mahallere veya aksamına girilecek kapılar daima anahtar ile kapanmış olmalıdır. anahtarlar vazifesi icabı olarak bu mahallere girecek memurların emrine amade bulundurulacak ve bunlarca malum olan bir mahalle konulacak tır.

Memurlar tevzi tablolarının geçit yerlerinde veya tevettür aletinde bulunan elektrik aletlerinin yakınında lüzumsuz yere durmayacaklardır.

12.- Hifzissihha ve temizlik

Sihhatin muhafazası için bila tefrik şirketin hiç bir binası dahilinde tükürülmiyecektir.

Yemeklerden evvel ve bahusus kurşun veya bakır eşya ile iş gördükten veyahut boyalar ile vernikler kullanıldıktan sonra ellerini yıkamaları teknil işçilere tavsiye olunur.

Müstahdemlere kendi emirlerine hazır tutulan duş ve lavaboları kullanmaları da tavsiye edilir.

Duş, lavabo, vestiyer ve abdesthane gibi sihhi tesisat müstahdemnin nezaretine terk edilmiştir. Bunların hüsnü halde ve temiz tutmakla mükelleftirler.

13.- İş disiplini

Tayin edilen zamanı bir çeyrekte fazla geçirmiş olan her işçiye öteki devreye kadar iş verilmez. Binaenaleyh işçi yarım gündeligi kaybetmiş olur.

1) Her halde tevzi tablolarının yaklaşımlarını ayrı ayrı inceleyerek ve her birinin ayrı ayrı raporunu hazırlanarak...

2) Yine de tevzi tablolarının ayrı ayrı incelenmesi ve her birinin ayrı ayrı raporunu hazırlanarak...

Memurlar tevzi tablolarının her birini ayrı ayrı inceleyerek ve her birinin ayrı ayrı raporunu hazırlanarak...

6.4. / 64711

12. - - - - -

Şirketin muhasebesi için bir tevzi tablosu hazırlanarak...

Muhasebe ile ilgili olarak her birinin ayrı ayrı raporunu hazırlanarak...

13. - - - - -

Şirketin muhasebesi için bir tevzi tablosu hazırlanarak...

İnzabı bir müsteşarı mahsusayı hamil olmayıyan bir kimse nin fabrika-
ya ve şirketin sair iş yerlerine girmesi yasaktır .

Ziyaretçiler ancak Fen Dairesi azasından birinin veya bir mu-
rahasının refakat ile fabrikada ve müstemilatında ve şirketin iş yer-
lerinde dolaşabilirler.

Her işçi usule mugayir olarak dolaştığını gördüğü bir ziyaretçiyi
derhal şefine bildirmek mecburiyetindedir.

Şirket fabrikada işçilerin yemek jemelerine ve istirahat saatle-
rinde toplanmalarına mahsus bir kantin ihdas etmiştir.

İçine girilmesi Müdiriyetin tayin ettiği saatlerde tekail me-
murlar hakkında serbest olan kantin mahallerinden istifade etmek
için işçi mutlaka bir şey yemek veya içmek mecburiyetinde değildir.

14-Memnuiyetler.

Aşağıda yazılı hususlar yasaktır:

Şefinin izni olmaksızın gaybubet olmak .

Fabrikanın ve şirketin iş mahallerinin içinde münakaşalar
etmek, mitingler yapmak veya her hangi bir tezahüratta bulunmak.

Fabrikada ve şirketin binaları dahilinde asayiş i ihlal ey-
lemek .

Şirket binalarının içine her hangi bir silah sokmak.

Namusa ve ahlaka mugayir hareketlerde bulunmak.

Şahsi hürriyete tecavüz etmek .

Şirketin iş görülen yerlerinden gayri mahallerde dolaşmak .

Evvelce müsaade alınmaksızın şirkete yabancı bir kimseyi
içeriye almak.

Servise ve şeflerin tayin ettikleri işlere yabancı işlerle
iştigal eylemek.

Kendisine tevdi olunan mahalli makul bir sebep olmaksızın t
terk etmek .

İncele bir müddet mahsus bir komisyon tarafından
ya ve şirketin adı ile ilgili olarak

Şirketin adı ile ilgili olarak bir komisyon
tarafından kurulmuş ve müddetinde ve şirketin adı ile

6-4/648/1

İncele bir müddet mahsus bir komisyon tarafından
ya ve şirketin adı ile ilgili olarak

Şirketin adı ile ilgili olarak bir komisyon
tarafından kurulmuş ve müddetinde ve şirketin adı ile

İncele bir müddet mahsus bir komisyon tarafından
ya ve şirketin adı ile ilgili olarak

Şirketin adı ile ilgili olarak bir komisyon
tarafından kurulmuş ve müddetinde ve şirketin adı ile

14-Numaralıdır.

Şirketin adı ile ilgili olarak bir komisyon
tarafından kurulmuş ve müddetinde ve şirketin adı ile

İncele bir müddet mahsus bir komisyon tarafından
ya ve şirketin adı ile ilgili olarak

Şirketin adı ile ilgili olarak bir komisyon
tarafından kurulmuş ve müddetinde ve şirketin adı ile

İncele bir müddet mahsus bir komisyon tarafından
ya ve şirketin adı ile ilgili olarak

Şirketin adı ile ilgili olarak bir komisyon
tarafından kurulmuş ve müddetinde ve şirketin adı ile

İncele bir müddet mahsus bir komisyon tarafından
ya ve şirketin adı ile ilgili olarak

Şirketin adı ile ilgili olarak bir komisyon
tarafından kurulmuş ve müddetinde ve şirketin adı ile

İncele bir müddet mahsus bir komisyon tarafından
ya ve şirketin adı ile ilgili olarak

Bir dakikadan altı dakikaya kadar her gecikme gündelik saatinin onda birinin ve yedi ila 12 dakikalık teahhur gündelik saatinin onda ikisinin ilah. ziyanını mucöp olur.

Makul bir sebep olmaksızın geç kalmayı ihtiyat edinen her işçiye yol verilir. Eger bir işçi bir veya bir kaç gün gaybubet etmek mecburiyetinde ise amirlerine hiç olmazsa 24 saat evvel haber verecektir.

Gayrı muntazır bir sebepten delayı bir işçi tayin olunan saatte işi başına gelmezsa kendi yerine başka biri bulunabilmesi için keyfiyetten zamanı ile amirlerini haberdar edecektir.

Aynı veçhile yaralanma, hastalık, izin vesaire gibi her hangi bir sebepten naşı bir veya bir kaç gün gaybubet eden her işçi kendi yerine gelmiş olup işine avdet edecek olan işcinin haberdar edilmesi için işine avdetini matlup olan zamanda bildirilecektir.

Eger işine avdetini vaktile bildirmez ise işçi avdet eylediği gün işsiz kalmak tehlikesine maruz kalır.

Her işcinin adaket ve şevkatle muamele görmesine Müdüriyet nezaret eder. İşçi aşağıda silsilei meratibi yazılı amirlerine hürmet ve itaat etmekle mükelleftir.

Takımın şefine ve şefin gaybubetinde muavinine şebekede işcinin merbut bulunduğu kaza şef montörüne ve o bulunmadığı vakit muavinine veya mubassır ve servisinin devamı müddetince fabrikanın veya şebekenin işlemesinden mesul olan nöbetçi mühendislerine fabrikanın veya şebekenin veyahut Müşteriler Dairesi Fen kısmı şefine ve şefin gaybubetinde muavinine.

Her türlü talep ve şikâyetler silsilei meratibe riayeten ayit olduğu servisin şefine bildirilecektir.

Hiç bir işçi evvelce şefini haberdar etmeksizin işini terk edemez.

Bir dakikadan az bir dakikaya kadar her saatte Günde bir kez
onbeş dakika ve yedi ila on dakikalık toplam Günde bir kez
ikincisi ilah. ayrıca müddet olur.

Bu bir sebep olmaksızın her zaman istiyet eden her ila-
çtı ve verilir. Her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
müddetinde her saatte her saatte her saatte her saatte
6.4. / 649 / 1

Her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila

Her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila

Her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila

Her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila
her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila her bir ila

Duvarları kurşun kalemle çizmek.

Usulü dairesinde tanzim olunmuş ihraç bonosu olmaksızın şirkete ait her hangi bir şeyi velev muvakkaten olsun harice çıkarmak (bu bono kapıcıya veya çalışılan mahallin baş bekçisine verilecektir).

Muayyen olan mahallerden gayri bir mahalde tabii ihtiyacını tatmin etmek.

Methallerden başka bir yerden fabrikaya ve şirketin binalarına girmek veya fabrikadan çıkmak .

Çıktığını işaret ettirdikten sonra tekrar fabrikaya girmek.

Aletleri emin bir yere koymaksızın işi terk etmek.

Müsade alınmaksızın fazla saatlarda çalışmak.

Yüksek tevettülü tesisata girmek. Elektrik servisindeki usulü dairesinde mezuniyeti haiz işlerden mada herkez için kati surette yasaktır. Bunlar kendilerine verilmiş olan hususi talimatı mucibince hareket edeceklerdir.

15- Hacizler.

Şirket memurlarından gerek ihtiyatsızlık veya ihmâl neticesinde ve gerek hiffet mizaç sebeple borçlarını veremediklerinden dolayı maaş veya ücretinin haczine maruz kalanlar bu haczi 8 gün zarfında kaldırmadıkları halde Şirketten istifa etmiş adolunacaklardır.

Şirket her haciz vak'asını tetkik eylemek ve takdir edeceği veçhile hareket eylemek hakkını muhafaza eder.

Bundan mada Müdürlyrtin hususi müsadesi olmaksızın bir memurun her hangi bir kimseye kefil olması yasaktır. Buna muhalif bir harekette bulunanlar hakkında Şirket yukarıda yazdığı gibi hareket edecektir.

16- Cezalar.

İşbu nizamnameye ve 14 üncü maddede yazılı yasaklara muhalif

İnşaatın tamamını kapsayan sözleşme.

Uzun bir süre içinde tamamlanmış olan inşaatın tamamını kapsayan sözleşme (bu sözleşme) her hangi bir şeyi veya muhtemel olarak tamamlanmış inşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir. Bu sözleşme olan inşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir.

Mevzuatın başka bir yordama göre ve sözleşmenin binaların

6.4/650/1

çizim veya planından çıkacak. Çizim veya planından çıkacak.

İnşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir.

Mevzuatın başka bir yordama göre ve sözleşmenin binaların

çizim veya planından çıkacak. Çizim veya planından çıkacak.

İnşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir.

Mevzuatın başka bir yordama göre ve sözleşmenin binaların

çizim veya planından çıkacak. Çizim veya planından çıkacak.

15- Sözleşme

İnşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir.

Mevzuatın başka bir yordama göre ve sözleşmenin binaların

çizim veya planından çıkacak. Çizim veya planından çıkacak.

İnşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir.

Mevzuatın başka bir yordama göre ve sözleşmenin binaların

çizim veya planından çıkacak. Çizim veya planından çıkacak.

İnşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir.

Mevzuatın başka bir yordama göre ve sözleşmenin binaların

çizim veya planından çıkacak. Çizim veya planından çıkacak.

16- Sözleşme

İnşaatın tamamını kapsayan sözleşme olarak kabul edilmeyecektir.

hareketler, her türlü ihmaller ve işin icrasında gösterilen dikkatsizlikler 8. Haziran 1936 tarih ve 3008 No lu kanununun 30 uncu maddesi mucibince vahametlerine göre günlük ücretin beşte birinden tamamına kadar verilecek olan para cezalarını intaç eder. Tekerrür vukuunda suçluya yol verilebilir.

Para cezaları hasılatı işbu nizamnamenin 8 inci maddesinde yazılı olan ikraz ve iane sandığına yatırılacaktır. Eger işçi şefi tarafından verilen para cezasına itiraz edecek olursa keyfiyet silsilei meratipteki daha yüksek makam tarafından tetkik olunacak ve son karar Müdüriyet tarafından verilecektir.

İşçinin eline verilen malzemenin kendisi tarafından tamamen ziyaa veya hasara uğratılması halinde bu hasar fena niyet, ihmal veya yahut maruf beceriksizlik neticesi olarak yapılmış ise işçiye yükletilebilir ve ücretinden kesilir.

17 - Munzam madde.

Şirketin idari servisleri ayrı bir dahili nizamnameye tabidir.

Metre han, ikinci Teşrin 1937

paraketerler, her türlü imajlar ve işin içerisinde gösterilen diğer-
saldıklar 8. maddenin 1998 tarih ve 3008 No lu kanunun 50 uncu maddesi
maddesinde vakanın üzerine göre büyük harflerle beşer birinden yazılmasını
maddesinin 2. fıkrasında öngörülür. Tekerlekler vakanın

G-4. / 651 / 1

Parasözleri maddesi için nizamnamenin 8. maddesinde
yazılan olan imza ve tam suretini göstermektedir. Eğer işin işi
başından verilen parasözleri için esasen diğer edebek olarak kabul edilmiş
olması gerektiği gibi yine de yazılan taraflardan tek tek alınacak ve sen
maddesinin 2. fıkrasında belirtilmektedir.

İçerisindeki diğer verilen maddelerin kısımlarından herhangi
birisi veya birkaçı değiştirilmez halinde bu maddesinin 2. fıkrası ve
yazılan maddesinin değiştirilmesinde değişiklik yapılarak işin işiyle ilgili
değiştirilir ve değiştirilmez kısımlar.

IV - Nizamnamenin

Şirketin İsmi: Servisler için bir dizi dizi nizamnamenin değiştirilmesidir

Notre kanun, 13. maddenin 1997

10.Nisan.1939

Antar Fabrikası
sayı: 150

Mahrem ve Zata mahsustur

Teknik Daire Reisliğine

Öz: İşçilerin zammı hakkında:

Fabrikanın esas elemanlarını teşkil eden, bir kısım işçilerimizin ehliyetkidem ve ahlaki vasıfları nazarı itibare alınarak, yevmiyelerine makul hadler dahilinde bir miktar zam yapılması hakkında evvelce vaki teklifimiz, Makaminizca da tetkik ve tasvip buyurularak bu husus hakkında 60 No lu encümen kararı da istihsal edildiği tebellüğ edilmiştir. Ancak, mezkur encümen kararının bu güne kadar, tatbik mevkiine geçmemesi ve dolayisile, işçilere zam yapılmadığından bunlardan bazılarının harişte iş arayarak Fabrikadan ayrılmak istedikleri ayrışık haber alınmıştır. Uzun senelerden beri Fabrika tamir ve bakım işleriyle iyice unsiyet peyda etmiş bu gibi işçilerimiz, Fabrikadan ayrıldıkları takdirde bunların yerine lazım evsafta san'atkar bulmak müşkülü karşısında, hüsnü halda ceryan etmekte olan işçilerimizin müvakkat olsun müteessir olacağı aşıkardır, Binaen aley buna mahal kalmamak için yukarda sözü geçen encümen kararının bir an evvel tatbik mevkiine konulması ve tensip buyurulan yövmiye zammının itası hususunda Umum Müdürlük Makamı nezdinde teşebbüsatta bulunulmasını yüksek rey'inize arz ederim.

Fabrika Müdürü

